

"Excelencia en Liderazgo con sentido social, innovación e impacto regional"

Delia Rosa González Lara

304 3531257

drgonzalez@correo.unicordoba.edu.co

Estimadas y estimados integrantes de la comunidad académica

Con profundo respeto y compromiso con el presente y futuro de nuestra Universidad de Córdoba, me permito poner a consideración de ustedes el **Plan de Acción Rectoral**, construido a partir de un análisis de nuestras fortalezas, desafíos y oportunidades y basado en mi experiencia directiva y docente de la Universidad a la cual presento el plan de acción.

Este plan se estructura en cinco ejes estratégicos que abarcan la totalidad de nuestro quehacer universitario: la excelencia académica, la investigación con impacto, la proyección social, la gestión institucional y el fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica.

Cada línea de acción que aquí se propone tiene un propósito claro: **consolidar a la Universidad de Córdoba como un referente nacional e internacional de calidad, pertinencia y compromiso social**. Buscamos una universidad más innovadora, más abierta al mundo, más conectada con su territorio, y más solidaria con su comunidad.

Este documento no es un punto de llegada, sino un punto de partida para la construcción colectiva. Por ello, invito a toda la comunidad universitaria —docentes, estudiantes, egresados, trabajadores y aliados estratégicos— a conocerlo, reflexionarlo y enriquecerlo con sus aportes. Su participación activa es fundamental para que este plan sea verdaderamente representativo y viable.

Les agradezco de antemano su lectura crítica y constructiva, y los invito a seguir construyendo juntos una Universidad de Córdoba más fuerte, más justa y más transformadora.

Con aprecio y compromiso,

Delia Rosa González Lara

Candidata a la Rectoría

Universidad de Córdoba

Plan de Acción para la Rectoría de la Universidad de Córdoba

Plan de Acción para la Rectoría de la Universidad de Córdoba

Delia Rosa González Lara, M.A

El presente Plan de Acción se formula a partir de un análisis integral de las fortalezas, desafíos y oportunidades actuales de la Universidad de Córdoba, con el firme propósito de consolidarla como una institución líder en excelencia académica, investigación con impacto, inclusión y compromiso social. Esta propuesta se estructura en **cinco ejes estratégicos**, alineados con las tendencias nacionales e internacionales en educación superior, y con las particularidades del contexto regional e institucional.

1. Excelencia e Innovación Académica

Objetivo general: Renovar la Acreditación Institucional de Alta Calidad y transformar la oferta académica mediante la innovación, la pertinencia y la internacionalización.

Líneas de acción:

- **Aseguramiento de la calidad educativa:**
 - ✓ Fortalecer los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de todos los programas académicos.
 - ✓ Implementar planes de mejoramiento continuo, orientados por resultados, para los programas acreditados.
 - ✓ Promover una cultura institucional centrada en la calidad académica y el mejoramiento continuo.
- **Innovación pedagógica y transformación curricular:**
 - ✓ Diseñar e implementar un modelo pedagógico híbrido, con criterios de flexibilidad, equidad e innovación.
 - ✓ Capacitar al cuerpo docente en metodologías activas de aprendizaje y en el uso de TIC y recursos digitales.
 - ✓ Evaluar y actualizar los planes de estudio para fortalecer su pertinencia frente al entorno laboral y científico.
- **Internacionalización del currículo:**
 - ✓ Establecer convenios de cooperación con universidades extranjeras que faciliten la movilidad académica.
 - ✓ Desarrollar programas de doble titulación y fomentar la apertura de programas bilingües, en especial el inglés, francés y portugués.
 - ✓ Incentivar la participación en redes académicas y científicas internacionales.

- ✓ Potencializar la Oficina de Relaciones Internacionales con el ánimo de fortalecer la academia a nivel internacional.
 - ✓ Ampliar la oferta de capacitación docente, administrativa y estudiantil con empoderamiento en liderazgo que impacten positivamente el quehacer de toda la comunidad.
 - ✓ Diseñar e implementar una estrategia de caza talentos bilingües que permitan formar estudiantes en una segunda lengua que a su vez sean los candidatos para acceder a becas internacionales basados en los convenios existentes y nuevas aperturas.
-

2. Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)

Objetivo general: Impulsar una cultura investigativa de alto impacto, con pertinencia regional y proyección global.

Líneas de acción:

- **Fortalecimiento institucional de la investigación:**
 - ✓ Incrementar la inversión en proyectos clasificados por Minciencias y otros organismos internacionales.
 - ✓ Fortalecer los procesos de Extensión, tales como la Transferencia de Conocimiento y Tecnología (TCT) que articule la investigación con el desarrollo económico y social, entre otros.
 - **Fomento a la investigación aplicada e interdisciplinaria:**
 - ✓ Promover proyectos orientados a resolver problemas prioritarios de la región, como el agro, la salud, el cambio climático y la inclusión social.
 - ✓ Fortalecer los semilleros de investigación, integrando estudiantes de pregrado y posgrado.
 - ✓ Establecer alianzas con el sector productivo y gubernamental para cofinanciar proyectos con impacto regional.
-

3. Proyección Social y Bienestar Universitario

Objetivo general: Fortalecer la vinculación social de la Universidad y garantizar condiciones integrales de bienestar para toda la comunidad académica.

Líneas de acción:

- **Extensión universitaria con impacto social:**
 - ✓ Diseñar e implementar proyectos de extensión dirigidos a comunidades vulnerables de la región.
 - ✓ Establecer redes de colaboración con ONGs, empresas y entidades públicas para fortalecer la pertinencia social de la Universidad.

- ✓ Desarrollar una plataforma de seguimiento y evaluación de impacto de los programas de extensión.
 - **Bienestar estudiantil integral:**
 - ✓ Ampliar los servicios de apoyo psicosocial, orientación académica y prevención de la deserción estudiantil.
 - ✓ Mejorar y mantener la infraestructura deportiva, artística y cultural, como medio para el desarrollo humano.
 - ✓ Desarrollar estrategias de inclusión para estudiantes en condición de vulnerabilidad o con discapacidad.
 - ✓ Fortalecer los procesos de manejo de Inclusión con el ánimo de mejorar el ambiente estudiantil, docente y administrativo con un lenguaje incluyente y fomentando el respeto y derecho a la igualdad.
-

4. Gestión Transparente y Sostenibilidad Financiera

Objetivo general: Consolidar una gestión institucional basada en la eficiencia, la transparencia y la diversificación de fuentes de financiamiento.

Líneas de acción:

- **Gobernanza y transparencia:**
 - ✓ Fortalecer los sistemas de control interno, auditoría y gestión de riesgos.
 - ✓ Promover la cultura de legalidad y responsabilidad pública entre todos los estamentos.
 - **Sostenibilidad financiera:**
 - ✓ Fortalecer la diversidad de las fuentes de ingreso mediante proyectos de cooperación nacional e internacional, consultorías, servicios tecnológicos y transferencia de conocimiento.
 - ✓ Fortalecer la estrategia para la administración del presupuesto por resultados que optimice la inversión en la misión institucional.
 - ✓ Crear fondos concursables para fomentar la innovación y el emprendimiento interno.
-

5. Infraestructura Física y Tecnológica

Objetivo general: Modernizar la infraestructura física y digital de la Universidad, como soporte clave para una educación de calidad y una gestión eficiente.

Líneas de acción:

- **Infraestructura física:**
 - ✓ Implementar un **Plan Maestro de Infraestructura**, priorizando aulas, laboratorios, bibliotecas, zonas verdes y espacios culturales.

- ✓ Gestionar recursos externos para la construcción de nuevos edificios y centros especializados.
 - ✓ Incorporar principios de sostenibilidad ambiental y accesibilidad en todas las obras.
 - **Transformación digital:**
 - ✓ Mejorar la conectividad y ampliar la cobertura de internet en todos los campus.
 - ✓ Implementar plataformas integradas de gestión académica, administrativa y financiera.
 - ✓ Desarrollar sistemas de analítica institucional para apoyar la toma de decisiones basada en datos.
-

6. Mecanismos de Seguimiento y Evaluación Permanentes

- ✓ Establecimiento de indicadores de resultado e impacto por eje estratégico.
- ✓ Creación de un Comité de Seguimiento del Plan de Acción Rectoral, con participación de representantes de todos los estamentos.
- ✓ Publicación semestral de informes de avance y ajustes estratégicos.