

Montería, 24 de junio de 2025

## COMUNICACIÓN INTERNA

**PARA:** Nilsa Jaller Padilla – Responsable SG-SST

**DE:** Presidente del COPASST

**ASUNTO:** Informe de Gestión COPASST - Primer Semestre 2025

### 1. Participación en investigaciones de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales

De manera mensual, la responsable del SG-SST remite al COPASST la caracterización de la accidentalidad presentada en la Universidad. Esto permite realizar seguimiento a las actividades planteadas en los planes de acción establecidos en cada investigación, en las cuales participa un miembro del Comité.

A corte del 18 de junio de 2025, se han presentado **15 accidentes laborales**, todos con **planes de acción en ejecución o cerrados**.

### 2. Cumplimiento del Plan de Trabajo del COPASST

El plan de trabajo se ha implementado con un **cumplimiento del 100%** de las actividades programadas. A continuación, se presenta el resumen:

Actividad	Responsable	Recursos	Meta	Cronograma	Seguimiento
Elaboración del Plan de Trabajo COPASST	Miembros COPASST	Humano	100%	25/01/2025 – 31/01/2025	Acta #002 (30/01/2025)
Capacitaciones para el cumplimiento de responsabilidades	Talento Humano	Humano	100%	30/03/2025 – 22/12/2025	Última acta: #005 (05/06/2025)
Revisión de la política de SST (si aplica)	SIG y COPASST	Humano	100%	Enero – Diciembre 2025	No se ha presentado actualización



Participación en investigaciones de accidentes y seguimiento a planes	SG-SST y COPASST	Humano, financiero	100%	Enero – Diciembre 2025	15 accidentes, seguimiento en curso
Revisión de informes de mediciones ambientales y planes de intervención	SG-SST y COPASST	Humano	100%	Enero – Diciembre 2025	En ejecución
Reunión de revisión por la Dirección del SG-SST	SIG y COPASST	Humano	100%	01/07 – 30/09/2025	Participación el 03/06/2025
Planeación auditoría interna SG-SST	Presidente COPASST / Control Interno	Humano	100%	31/01 – 30/06/2025	Participación el 19/02/2025
Seguimiento semestral al Plan de Capacitación en SST	Presidente COPASST / Talento Humano	Humano	100%	01/06 – 30/06/2025	Pendiente
Informe para rendición de cuentas COPASST	COPASST	Humano	100%	25/01 – 30/06/2025	Emitido el 18/06/2025
Implementación del Plan de Trabajo	COPASST	Humano	100%	Enero – Diciembre 2025	En ejecución a la fecha

### 3. Acciones de Promoción de la Cultura de Prevención en SST

- Uso del formato para reporte de actos y condiciones inseguras.
- Reporte y seguimiento de incidentes laborales.
- Seguimiento a medidas de intervención en puestos de trabajo.
- Inspecciones planeadas y no planeadas.
- Seguimiento a recomendaciones de la ARL en temas como ventilación, extracción y GES.



- Revisión de condiciones reportadas por actos inseguros y su intervención.

---

#### 4. Participación en Inspecciones de Seguridad

El COPASST ha participado activamente en las inspecciones agendadas por la Oficina de Infraestructura, como parte de su rol de veeduría en el entorno laboral.

---

#### 5. Acciones Pendientes con Seguimiento Requerido

- **Recomendaciones ARL sobre laboratorios con sustancias químicas:** Se requiere evaluar el nivel de implementación de las medidas recomendadas.
- **Medidas de intervención en lugares de trabajo:** Hacer seguimiento al cumplimiento de las acciones propuestas para prevenir riesgos laborales.

#### Estado Actual

- **Oficina de Registro y Admisiones:** Se solicitó informe de gestión a la Oficina de Planeación, sin respuesta a la fecha. Según información de la Responsable SG-SST, se cuenta con un intercomunicador para la señora Carmen [Apellidos], aún sin ser entregado. Las condiciones ergonómicas y de salud del personal no han mejorado.
- **Oficinas del Programa de Administración en Salud:** Se evidenció deterioro en la infraestructura durante inspección. El informe fue remitido a la Oficina de Apoyo Logístico para su intervención.

---

#### Atentamente,

Lina Issa Tejada  
Presidente COPASST  
Universidad de Córdoba