PLAN OPERATIVO 2024

Contenido:

INTRODUCCIÓN
PRIORIDADES DE LAS FACULTADES
PRIORIDADES DEL PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE APOYO
OBSERVACIONES EN MATERIA PRESUPUESTAL
ENLACES A POA POR DEPENDENCIAS

INTRODUCCIÓN

El Plan Operativo Anual 2024 se analiza y es avalado en el Comité de Planeación del 12 de diciembre de 2023. Se implementa a través del formato FPIN017 en los diferentes procesos y facultades. A este documento se le podrá adicionar actividades a través de las solicitudes que la dirección de Planeación solicite durante el año en atención a las necesidades de la gestión institucional.

En dicho comité se explicó que el Plan Operativo Anual del 2024 fue elaborado de manera participativa por las facultades y procesos teniendo en cuenta la planeación estratégica establecida en el plan de desarrollo y plan de gobierno, los cuales se orientan hacia siete ejes estratégicos, mostrados por convenciones de colores en las siguientes tablas:

EJE 1. Docencia con calidad centrada en la formación integral
EJE 2. Investigación hacia la innovación social, producción artística y cultural
EJE 3. La Universidad en su entorno: pertinencia e impacto social
EJE 4. Proyección y relación con el entorno nacional e internacional.
EJE 5. Bienestar y cultura institucional enfocado al desarrollo humano integral y a la sana convivencia.
EJE 6. Gobernanza y fortalecimiento de la gestión financiera.
EJE 7. Infraestructura física y tecnológica eficiente

El POA en su formato incluye la distribución detallada de actividades, metas a cumplir durante el año tomando en cuenta el presupuesto asignado para este propósito. Además se contó con los líderes de cada proceso para la formulación de los POA administrativos con el apoyo de los gestores y profesionales del sistema integrado Gestión de Calidad (SIGEC).

PRIORIDADES DE LAS FACULTADES

Acciones estratégicas	Meta 2024	Indicador
Impulsar en los programas académicos la formación en capacidades blandas como el liderazgo, proactividad, el trabajo en equipo, la empatía, la actitud positiva, la inteligencia emocional, la gestión de conflictos de manera pacífica y los valores institucionales.	60%	% ejecución de programa de formación
Mantener los procesos de autoevaluación de programas con el fin de proyectarlos hacia la acreditación de alta calidad y a los requerimientos reales de los jóvenes actuales y las necesidades del contexto.	27,28%	Tasa de graduación acumulada institucional a semestre 13

Acciones estratégicas	Meta 2024	Indicador
Implementar requerimientos académicos y mecanismos de capacitación que permitan mejorar resultados en los promedios de todos los programas en las pruebas estatales Saber Pro, en cuanto a competencias de lectura crítica, razonamiento cuantitativo, comunicación escrita, competencias ciudadanas e inglés.	Pgen: 139 CE:121 RC:141 LC:149 CC:139 I:147	Desempeño en Pruebas Saber Pro Comunicación escrita, Ciudadanas, Lectura Crítica, Razonamiento Cuantitativo, Inglés
Impulsar una política de virtualización, que permita la oferta pertinente y viable de programas virtuales, incrementar la virtualidad en los programas a distancia y apoyar los programas presenciales.	-	Número de programas virtuales diseñados
Establecer mecanismos e incentivos a los profesores y funcionarios que elaboran objetos virtuales de aprendizaje disponibles en plataformas educativas.	40	Elaboración de Objetos virtuales de aprendizaje
Promover la utilización de las plataformas virtuales y la flexibilización curricular.	>98%	Porcentaje de asignaturas de la metodología presencial y a distancia que incorporan el apoyo desde la virtualidad
Actualización de los currículos y áreas de estudio para la formación integral, la flexibilización curricular, internacionalización, multilingüismo y el fomento a los valores humanos.	2	Número de programas que realizaron ajustes curriculares producto del proceso de autoevaluación.
Fomentar el compromiso de los docentes con su formación, la gestión de becas y el establecimiento de convenios interinstitucionales que permita aumentar el número de docentes con doctorado en cada departamento académico.	350	Docentes con doctorado y magíster de tiempo completo
Desarrollar proyectos de investigación pertinentes con el contexto institucional, priorizando los proyectos de investigación cofinanciados, interdisciplinarios, con participación de redes, grupos de investigación internacionales y/o que estén asociados a los clústeres empresariales.	9	Proyectos de investigación financiados en convocatorias externas en ejecución
Desarrollar proyectos de investigación pertinentes con el contexto institucional, priorizando los proyectos de investigación cofinanciados, interdisciplinarios, con participación de redes, grupos de investigación internacionales y/o que estén asociados a los clústeres empresariales	7	Numero de proyectos de Investigación con cooperación internacional
Desarrollar proyectos de investigación pertinentes con el contexto institucional, priorizando los proyectos de investigación cofinanciados, interdisciplinarios, con participación de redes, grupos de investigación internacionales y/o que estén asociados a los clústeres empresariales	160	Número de coautorías nacionales e Internacionales
Promover e incentivar la producción académica según su impacto, (coautorías, patentes e innovaciones, libros, capítulos de libros, artículos en revistas indexadas, obras artísticas).	95%	Relación de productos de generación de nuevo conocimiento por profesor tiempo completo
Fortalecer el apoyo institucional y financiero para el trámite de patentes, el fortalecimiento de revistas indexadas y la difusión de productos académicos.	1	Número de patentes en trámite apoyadas

Acciones estratégicas	Meta 2024	Indicador
Impulsar la participación de docentes de manera interdisciplinaria, independiente del tipo de vinculación, en el desarrollo de proyectos de investigación y redes de cooperación académica.	7	Número de proyectos que investigación que incluyen la interdisciplinariedad
Incrementar la participación de los estudiantes en actividades académicas relacionadas con la investigación científica, el desarrollo tecnológico, la innovación y/o la creación artística y cultural	21%	% Estudiantes vinculados a actividades académicas relacionadas con la investigación científica, el desarrollo tecnológico, la innovación y/o la creación artística y cultural en el desarrollo de la investigación
Impulsar la estructuración de programas de extensión solidaria sostenible por departamento académico y/o facultades.	15	Número de programas que tienen a estudiantes en ejercicios de extensión
Impulsar la acreditación internacional de programas de pregrado y posgrado.	3	Número de programas con acreditación internacional
Actualización de los currículos y áreas de estudio para la formación integral, la flexibilización curricular, internacionalización, multilingüismo y el fomento a los valores humanos.	6	Currículos internacionalizados
Fortalecimiento de la política de Bilingüismo – Multilingüismo para evaluar sus alcances a nivel de formación en idiomas y a nivel cultural. (Estudiantes, docentes, y funcionarios)	9%	Número de programas que cumplen con la política de bilingüismo
Promover la cultura y visión global de los estudiantes, egresados, profesores y funcionarios.	73%	Proporción de Convenios Operativos
Gestionar la relación con líderes o pares internacionales promoviendo encuentros con la comunidad universitaria.	1	Eventos masivos por facultad
Fortalecer el Sistema de Gestión Ambiental de manera transversal en los procesos académicos y administrativos que desarrolla la Universidad.	90%	Ejecución del programa de sensibilización ambiental
Fortalecer el Sistema de Gestión Ambiental de manera transversal en los procesos académicos y administrativos que desarrolla la Universidad.	2	Inclusión de la dimensión ambiental en los currículos de los programas académicos.
Gestionar procesos de rendición de cuentas de cara a los grupos de interés, consultado sus intereses, fomentando su participación y proporcionando la información de su interés de forma amplia, permanente, comprensible, completa y oportuna.	100%	Ejecutar un programa de rendición de cuentas
Promover una cultura y clima organizacional, mejorar la convivencia constructiva hacia la prevención y resolución de conflictos, que lleven a la conciliación y concertación en la comunidad académica.	100%	Ejecutar plan de mejoramiento producto de las encuestas de clima Organizacional
Determinar el número de profesores de tiempo completo adecuado para cada programa académico teniendo en cuenta el contexto institucional y las características propias del programa.	-	Número de programas que determinaron el número de profesores de tiempo completo adecuado.

PRIORIDADES DEL PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE APOYO

Acciones estratégicas	Responsable.	Indicador	Meta 2024
Mantener los procesos de autoevaluación institucional con fines de mejoramiento continuo.	Vicerrectoría Académica, Gestión de la Calidad, Oficina de autoevaluación y acreditación institucional	Ejecutar procesos de autoevaluación institucional	1
Fortalecer CINTIA como recurso estratégico para el proceso de virtualización académica.	Vicerrectoría académica, Talento Humano, Planeación.	Diseñar y ejecutar de programa de fortalecimiento	60%
Capacitar a docentes en el manejo de tecnologías y metodologías de enseñanza-aprendizaje en entornos virtuales.	Talento Humano, CINTIA	Docentes capacitados en el modelo pedagógico virtual.	40
Establecer procesos de gestión con el sector público y privado de sedes o proyectos de infraestructura académica con énfasis bibliográfico, tecnológico y virtual en cada subregión del Departamento.	Rectoría, Planeación	Convenios de concurrencia	1
Ampliar la oferta de los programas de posgrados soportados en la calidad y la sostenibilidad financiera.	Vicerrectoría Académica	Número de programas de posgrados aprobados en el año	2
Implementar Planes Institucionales de Capacitación que incluya: Procesos pedagógicos y curriculares, inclusión, multiculturalidad, virtualidad, producción académica, internacionalización, idiomas, entre otros.	Vicerrectoría Académica, Talento Humano	Ejecución del Plan de Capacitación	90%
Gestionar equipos e infraestructura para fortalecer los grupos de investigación clasificados que generan proyectos cofinanciados y laboratorios de extensión acreditados que generan servicios a la comunidad.	Investigación, Extensión, Planeación, Gestión Tecnológica.	Número de equipos adquiridos para fortalecer los grupos de investigación y laboratorios de extensión.	30
Desarrollar un mecanismo permanente que permita medir el impacto de la Universidad en el sector productivo y social de la región.	Investigación, Extensión, Vicerrectoría Académica, Planeación	Mecanismo o modelo establecido	-
Implementar un programa para el fomento del emprendimiento, el ahorro y la inversión en la comunidad universitaria.	Extensión, Centro de emprendimiento	Número de proyectos de empresas creadas o apoyadas en su desarrollo	3
Realizar estudios y reuniones estratégicas con empresarios, graduados y dirigentes de los distintos sectores productivos y sociales del país con el fin de estudiar el contexto, proponer y desarrollar proyectos académicos de docencia, investigación y extensión.	Egresados	Número de encuentros con sector productivo	7
Realizar estudios y reuniones estratégicas con empresarios, graduados y dirigentes de los distintos sectores productivos y sociales del país con el fin de estudiar el contexto, proponer y desarrollar proyectos académicos de docencia, investigación y extensión.	Vicerrectoría Académica, Investigación	Programa de articulación de la Universidad con los sectores productivo, público y sociedad.	1
Realizar estudios y reuniones estratégicas con empresarios, graduados y dirigentes de los distintos sectores productivos y	Egresados	% de recién graduados y graduados en	60%

Acciones estratégicas	Responsable.	Indicador	Meta 2024
sociales del país con el fin de estudiar el contexto, proponer y desarrollar proyectos académicos de docencia, investigación y extensión.		consolidación profesional con información actualizada.	
Realizar estudios y reuniones estratégicas con empresarios, graduados y dirigentes de los distintos sectores productivos y sociales del país con el fin de estudiar el contexto, proponer y desarrollar proyectos académicos de docencia, investigación y extensión.	Egresados	Número de graduados que participan en actividades institucionales	650
Consolidar los mecanismos de seguimiento y acompañamiento a los egresados a partir de los estudios e información que permitan determinar el impacto de los egresados, mejoras curriculares, así como la pertinencia de los programas académicos, la participación en la toma de decisiones institucionales, ejercicio profesional e inserción laboral.	Egresados	Política institucional de graduados actualizada y aprobada	0
Consolidar los mecanismos de seguimiento y acompañamiento a los egresados a partir de los estudios e información que permitan determinar el impacto de los egresados, mejoras curriculares, así como la pertinencia de los programas académicos, la participación en la toma de decisiones institucionales, ejercicio profesional e inserción laboral.	Egresados	Sistema de información académico módulo graduados	
Realizar estudios y reuniones estratégicas con empresarios, graduados y dirigentes de los distintos sectores productivos y sociales del país con el fin de estudiar el contexto, proponer y desarrollar proyectos académicos de docencia, investigación y extensión.	Secretaria General	Número de graduados que participan en comités de acreditación y currículo de programas y facultades	20
Potenciar la prestación de servicios de consultoría a nivel empresarial, entidades de gobierno y cooperación internacional.	Extensión, Centro de emprendimiento e innovación	Número de contratos o convenios de consultorías firmados	1
Mantener y/o ampliar la oferta de cursos de idiomas y educación continuada en la región.	Extensión	Número de cursos de idiomas ofertados	300
Promocionar los laboratorios acreditados, centros e institutos que generan proyectos y servicios en la comunidad.	Comunicaciones	Diseñar y ejecutar un programa de promoción de centros, institutos, laboratorios acreditados y ofertas de bienes y servicios.	25%
Impulsar los proyectos de impacto territorial en el marco de la estrategia Córdoba Transformada.	Extensión	Ejecución de programas de Córdoba Transformada	3
Promover encuentros de profesores con comunidades vulnerables e instituciones sociales para detectar necesidades y búsqueda de soluciones desde la academia.	Extensión	Número de encuentros con comunidades vulnerables	2
Incluir un proyecto académico institucional de responsabilidad social empresarial R.S.E.- Innovación	Extensión. Planeación, FACEJA, Ingenierías	Diseño y ejecución de un programa de responsabilidad social empresarial	1
Ejercer liderazgo participativo de la libertad y autonomía intelectual de quienes conforman la comunidad educativa.	Talento Humano	Evaluación de desempeño de líderes, alta dirección, jefes de oficina.	90

Acciones estratégicas	Responsable.	Indicador	Meta 2024
Incrementar el posicionamiento internacional implementando programas de movilidad, vivencias, eventos virtuales y presenciales, desde y hacia la Universidad.	Internacionalización Vicerrectoría de Investigación, Vicerrectoría Académica	Movilidad Docentes salientes Nacional	120
Incrementar el posicionamiento internacional implementando programas de movilidad, vivencias, eventos virtuales y presenciales, desde y hacia la Universidad.	Internacionalización Vicerrectoría de Investigación, Vicerrectoría Académica	Movilidad Docentes salientes Internacional	100
Incrementar el posicionamiento internacional implementando programas de movilidad, vivencias, eventos virtuales y presenciales, desde y hacia la Universidad.	Internacionalización Vicerrectoría de Investigación, Vicerrectoría Académica	Movilidad Docentes entrantes Nacional	90
Incrementar el posicionamiento internacional implementando programas de movilidad, vivencias, eventos virtuales y presenciales, desde y hacia la Universidad.	Internacionalización Vicerrectoría de Investigación, Vicerrectoría Académica	Movilidad Docentes entrantes Internacional	110
Incrementar el posicionamiento internacional implementando programas de movilidad, vivencias, eventos virtuales y presenciales, desde y hacia la Universidad.	Internacionalización Vicerrectoría de Investigación, Vicerrectoría Académica	Movilidad Estudiantes salientes Nacional	400
Incrementar el posicionamiento internacional implementando programas de movilidad, vivencias, eventos virtuales y presenciales, desde y hacia la Universidad.	Internacionalización Vicerrectoría de Investigación, Vicerrectoría Académica	Movilidad Estudiantes salientes Internacional	120
Incrementar el posicionamiento internacional implementando programas de movilidad, vivencias, eventos virtuales y presenciales, desde y hacia la Universidad.	Internacionalización Vicerrectoría de Investigación, Vicerrectoría Académica	Movilidad Estudiantes entrantes Nacional	40
Incrementar el posicionamiento internacional implementando programas de movilidad, vivencias, eventos virtuales y presenciales, desde y hacia la Universidad.	Internacionalización Vicerrectoría de Investigación, Vicerrectoría Académica	Movilidad Estudiantes entrantes Internacional	100
Incrementar el posicionamiento internacional implementando programas de movilidad, vivencias, eventos virtuales y presenciales, desde y hacia la Universidad.	Internacionalización Vicerrectoría de Investigación, Vicerrectoría Académica	Movilidad Docentes salientes Internacional	100
Establecer / Promover la reglamentación que permita propiciar la generación de productos de nuevo conocimiento a partir de los ejercicios de movilidad para mejorar el impacto de estas y realizar seguimiento continuo.	Internacionalización, vicerrectoría Académica	Informe anual de impacto de la movilidad en la generación de nuevo conocimiento.	1
Mantener el desarrollo de los programas de Bienestar Universitario, asegurando la pertinencia al contexto y con miras a la disminución de la deserción.	Bienestar	Cobertura de los servicios de bienestar	95%-98 %
Mantener los estudios continuos de caracterización y agendas permanentes de diálogos de inclusión, con los grupos vulnerables de estudiantes, para mejorar la satisfacción de estos usuarios.	Bienestar	Estudios de caracterización realizados	1
Reglamentar la beca “Universidad de Córdoba” con criterio de excelencia y viabilidad financiera.	Vicerrectoría Académica – Posgrados.	Beca reglamentada	-

Acciones estratégicas	Responsable.	Indicador	Meta 2024
Gestionar con gobiernos e instituciones la financiación de la política de gratuidad.	Gestión Financiera- Vicerrectoría administrativa	Política de gratuidad gestionada	1
Impulsar en los programas académicos la formación en capacidades blandas como el liderazgo, proactividad, el trabajo en equipo, la empatía, la actitud positiva, la inteligencia emocional, la gestión de conflictos de manera pacífica y los valores institucionales.	Bienestar	Programa ejecutado	60%
Mantener el desarrollo de los programas de Bienestar Universitario, asegurando la pertinencia al contexto y con miras a la disminución de la deserción.	Bienestar	Diseño y ejecución de un plan de mejoramiento realizado teniendo en cuenta el impacto de los programas de bienestar	60%
Mantener el desarrollo de los programas de Bienestar Universitario, asegurando la pertinencia al contexto y con miras a la disminución de la deserción.	Bienestar	Programa de seguimiento y acompañamiento psicosocial y académico	90%
Establecer espacios de participación con poblaciones vulnerables, con discapacidad o que representan la diversidad étnica, cultural y de género, para consultar, atender sus expectativas a través de proyectos académicos.	Gestión Legal - Secretaría General - Consejo Académico	Ejecución del programa de participación inclusiva	60%
Implementar programas de bienestar laboral y psicosocial que faciliten una vida equilibrada en el ámbito económico, físico y psicológico.	Talento Humano, Bienestar Universitario	Ejecutar plan de trabajo anual del programa integral de vigilancia epidemiológica de riesgo psicosocial y bienestar laboral producto de las encuestas de clima organizacional.	80%
Fortalecer la implementación y el mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Talento Humano, Calidad, Planeación, Comunicaciones, Infraestructura.	Cumplimiento del Plan de Trabajo Anual en SST	90%
Fortalecer los servicios prestados a los estudiantes de la universidad a través de programas pertinentes en cada área con el fin de favorecer la cobertura, calidad de los mismos y continuar disminuyendo la deserción	Bienestar	Satisfacción de los servicios de Bienestar por áreas	Desarrollo Humano: 91% Promoción Social: 87% Cultura: 94% Deporte: 93% Salud: 87%
Fortalecer los servicios prestados a los estudiantes de la universidad a través de programas pertinentes en cada área con el fin de favorecer la cobertura, calidad de los mismos y continuar disminuyendo la deserción	Bienestar	Cobertura Total de los servicios de Bienestar	62,00%
Capacitación tecnológica a todo el personal administrativo y docentes.	Talento Humano – CINTIA	Diseño y ejecución de un programa de cursos dentro del PIC, para el uso	60%

Acciones estratégicas	Responsable.	Indicador	Meta 2024
		de TIC en la actividad docente y administrativa	
Implementar un esquema de gestión y gobernanza que genere las condiciones necesarias y la provisión de soluciones tecnológicas basadas en un plan estratégico de sistemas de información en el marco de la arquitectura empresarial de la institución.	Gestión Tecnológica	Diseño y ejecución de un esquema de gestión y gobernanza	60%
Actualización e integración de plataformas de comunicación que permitan mejorar la relación con los ciudadanos.	Gestión Tecnológica. Comunicaciones	Ejecutar un proyecto para mejorar la infraestructura de comunicaciones interna y externa.	60%
Gestionar procesos de rendición de cuentas de cara a los grupos de interés, consultado sus intereses, fomentando su participación y proporcionando la información de su interés de forma amplia, permanente, comprensible, completa y oportuna.	Control Interno, Planeación, Comunicaciones, Rectoría	Mantener actualizado el diagnóstico de contexto contexto y partes interesadas	100%
Gestionar procesos de rendición de cuentas de cara a los grupos de interés, consultado sus intereses, fomentando su participación y proporcionando la información de su interés de forma amplia, permanente, comprensible, completa y oportuna.	Gestión de la Calidad.	Definición de la estructura del SIAC	
Apoyar los procesos de acreditación, habilitación y certificación de los sistemas de gestión implementados por los procesos académicos-administrativos y laboratorios de servicios.	Calidad	Número de Sistemas de gestión certificados	6
Promover una cultura y clima organizacional, mejorar la convivencia constructiva hacia la prevención y resolución de conflictos, que lleven a la conciliación y concertación en la comunidad académica.	Rector. Vicerrectores. Decanos. Jefes de Oficina. Talento Humano	Ejecutar plan de mejoramiento producto de las encuestas de clima Organizacional	100%
Crear mecanismos de participación de los estamentos institucionales en la toma de decisiones y avanzar gradualmente hacia la corresponsabilidad descentralizada observando los preceptos de eficiencia de la estructura orgánica y la racionalización del gasto público.	Rector. Vicerrectores. Decanos. Jefes de Oficina.	Diseñar y aplicar un modelo de participación de las facultades en la priorizacion de la inversión	1
Ampliar y fortalecer mecanismos de gestión del conocimiento que incluya la gestión documental adecuada y la formación de la memoria histórica institucional, evolucionando hacia los medios digitales.	Gestión Documental	Implementación de un sistema de TRD digital en la nube.	100%
Fomentar la implementación de ideas innovadoras en la gestión administrativa de la institución, que permita la simplificación de procedimientos y faciliten la atención al ciudadano y partes interesadas.	Gestión de la Calidad	Número de procedimientos y trámites que se les aplicó proceso de simplificación.	3 trámites / 3 opas
Implementar acciones orientadas al fortalecimiento de los valores del servicio público, la gestión, prevención y mitigación de riesgos incluidos los de corrupción.	Talento Humano, Control Interno	Informe de nivel de interiorización de valores y principios	1
Implementar acciones orientadas al fortalecimiento de los valores del servicio público, la gestión, prevención y mitigación de riesgos incluidos los de corrupción.	Control Interno	Ejecución del plan de auditorías	100%
Apoyar los procesos de acreditación, habilitación y certificación de los sistemas de gestión implementados por los procesos académicos-administrativos y laboratorios de servicios.	Calidad	Gestionar y ejecutar el plan de gestión ambiental que incluye la gestión integral de residuos	90%

Acciones estratégicas	Responsable.	Indicador	Meta 2024
		peligrosos y no peligrosos, los programas de ahorro y uso eficiente de recursos, la gestión de riesgos ambientales.	
Apoyar los procesos de acreditación, habilitación y certificación de los sistemas de gestión implementados por los procesos académicos-administrativos y laboratorios de servicios.	Planeación y Desarrollo	Documento PEI actualizado	
Apoyar los procesos de acreditación, habilitación y certificación de los sistemas de gestión implementados por los procesos académicos-administrativos y laboratorios de servicios.	Gestión financiera	Establecer el sistema de costos de la Universidad de Córdoba.	
Crear mecanismos de participación de los estamentos institucionales en la toma de decisiones y avanzar gradualmente hacia la corresponsabilidad descentralizada observando los preceptos de eficiencia de la estructura orgánica y la racionalización del gasto público.	Talento humano	Un organigrama que evidencie la estructura academico administrativa en cada lugar de desarrollo	
Avanzar en el proceso de implementación del sistema integrado de información, aplicaciones para la atención al estudiante, como trámites en línea, entrega de almuerzos, seguimiento psicosocial virtual, atención virtual por parte de funcionarios de Bienestar, Financiera, Registros y demás procesos de apoyo.	Gestión Tecnológica	Número de nuevas aplicaciones y trámites en línea implementados	1
Potenciar el ecosistema digital universitario a través del fortalecimiento de la infraestructura tecnológica (internet de alto rendimiento, salas de cómputo, entre otros).	Gestión Tecnológica, Planeación Institucional.	Ejecución de un proyecto de fortalecimiento de infraestructura tecnológica, mediante el sistema de banco de proyectos.	60%
Gestionar proyectos de construcción y modernización de escenarios deportivos, recreativos, culturales, bibliotecas, cafeterías, zonas de estudio, servicios y seguridad. Así mismo, el establecimiento de convenios de acceso a escenarios, con entidades como Ministerio del Deporte, Ministerio de Cultura, Gobernación, alcaldías, organizaciones deportivas, gimnasios, etc.	Planeación	Desarrollo de los proyectos de modernización y ampliación de la infraestructura física mediante el sistema de banco de proyectos.	60%
Gestionar proyectos de construcción y modernización de escenarios deportivos, recreativos, culturales, bibliotecas, cafeterías, zonas de estudio, servicios y seguridad. Así mismo, el establecimiento de convenios de acceso a escenarios, con entidades como Ministerio del Deporte, Ministerio de Cultura, Gobernación, alcaldías, organizaciones deportivas, gimnasios, etc.	Planeación	Desarrollo de un proyecto estratégico sostenible para proporcionar infraestructura especializada para la docencia en posgrados	60%
Gestionar proyectos de construcción y modernización de escenarios deportivos, recreativos, culturales, bibliotecas, cafeterías, zonas de estudio, servicios y seguridad. Así mismo, el establecimiento de convenios de acceso a escenarios, con entidades como Ministerio del Deporte, Ministerio de Cultura, Gobernación, alcaldías, organizaciones deportivas, gimnasios, etc.	Planeación	Número de convenios de acceso a escenarios y servicios fuera del campus universitario	2
Proporcionar la infraestructura necesaria para el desarrollo de las funciones de Bienestar Universitario de manera satisfactoria.	Planeación Institucional	Ejecución de un proyecto de mejoramiento y ampliación de zonas de estudio, la cultura y el	60%

Acciones estratégicas	Responsable.	Indicador	Meta 2024
		bienestar y el deporte recreativo.	
Proporcionar la infraestructura necesaria para el desarrollo de las funciones de Bienestar Universitario de manera satisfactoria.	Planeación Institucional	Ejecución de un proyecto de mejoramiento de la infraestructura administrativo de Bienestar Universitario	-
Continuar con los proyectos de inversión necesarios para proporcionar una infraestructura accesible e incluyente.	Planeación, Rectoría	Ejecución del programa de mejoramiento de la infraestructura física para la inclusión.	60%
Gestionar los procesos continuos de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura física, técnica y tecnológica universitaria.	Logística, Gestión Tecnológica, Planeación	Ejecución del Plan de Mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura física, técnica y tecnológica.	90%
Intervención inteligente en laboratorios virtuales, bibliografías digitales y bibliotecas virtuales.	Planeación, Biblioteca	Ejecución de un proyecto de fortalecimiento de la infraestructura de laboratorios virtuales, bibliografías digitales y bibliotecas virtuales.	60%
Implementar un esquema de gestión y gobernanza que genere las condiciones necesarias y la provisión de soluciones tecnológicas basadas en un plan estratégico de sistemas de información en el marco de la arquitectura empresarial de la institución.	Gestión Tecnológica	Ejecución del proyecto de sistema de información integrado	60%
Implementar un esquema de gestión y gobernanza que genere las condiciones necesarias y la provisión de soluciones tecnológicas basadas en un plan estratégico de sistemas de información en el marco de la arquitectura empresarial de la institución.	Gestión Tecnológica	Implementación y Ejecución del PETI	60%
Aumento en la adquisición y/o producción de software o sistemas de información que suplan las necesidades de cada proceso y faciliten la planeación, la calidad, el control interno y la automatización de las actividades.	Gestión Tecnológica	Desarrollo de un proyecto de implementación de aplicaciones o software para automatizar los procesos administrativos.	60%
Gestionar recursos para fortalecer la infraestructura académica que soportan los laboratorios que prestan servicio a la docencia.	Planeación, Rectoría	Gestión de recursos para proyectos de fortalecimiento para laboratorios de docencia.	60%
Fomentar los sitios de trabajo seguro a través de la implementación de proyectos de inversión orientados a las adecuaciones de puestos de trabajo que mejoren el entorno físico y garanticen la salud, seguridad y bienestar de todos los funcionarios.	Planeación, Talento Humano	Número de proyectos de inversión para SST implementados	1
Fomentar los sitios de trabajo seguro a través de la implementación de proyectos de inversión orientados a las adecuaciones de puestos de trabajo que mejoren el entorno físico y garanticen la salud, seguridad y bienestar de todos los funcionarios.	Planeación, Talento Humano	Número de proyectos de inversión para SST implementados	

OBSERVACIONES EN MATERIA PRESUPUESTAL

Para la aprobación del POA, se presentaron las siguientes observaciones orientativas en materia presupuestal:

1. Teniendo en cuenta los recursos limitados, la meta en cuanto a número de bases de datos no se deberá incrementar con respecto al año anterior. Por otro lado, en la actividad de capacitar a la comunidad universitaria en cuanto a bases de datos, los recursos necesarios de cómputo requeridos, serán proporcionados de manera gradual y con equipos repotenciados de otras áreas.
2. Los esfuerzos para el fortalecimiento del proceso de gestión documental se deberán orientar en la digitalización y sistematización de documentos.
3. Los recursos solicitados por el proceso de extensión se canalizarán a través de los recursos ya presupuestados para el proceso.
4. Los recursos solicitados por el proceso de internacionalización para cursos con docentes internacionales se canalizarán a través del presupuesto de eventos de las facultades.
5. Los recursos solicitados por Calidad se canalizarán a través del presupuesto de calidad y cajas menores.
6. Los recursos que requiere el proceso de gestión tecnológica se ejecutarán a través del POAI 2024.

Verificadas e incorporadas estas observaciones en el documento presentado, se avala unánimemente en Comité de Planeación el 23 de diciembre de 2023.

ENLACES A POA POR DEPENDENCIAS

A continuación se presentan los enlaces de cada uno de los POA de procesos:

FACULTADES

POA2024 - AGRICOLAS
POA2024 - BASICAS
POA2024 - EDUCACIÓN
POA2024 - FACEJA
POA2024 - INGENIERIAS
POA2024 - MVZ
POA2024 - SALUD

PROCESOS MISIONALES

POA2024 - DOCENCIA
POA2024 - EXTENSIÓN
POA2024 - INVESTIGACIÓN

PROCESOS ESTRATÉGICOS Y DE SEGUIMIENTO

POA2024 - CALIDAD
POA2024 - COMUNICACIONES
POA2024 - INTERNACIONALIZACIÓN
POA2024 - PLANEACIÓN
POA2024 - SEGUIMIENTO Y CONTROL

PROCESOS DE APOYO

POA2024 - ADMISIONES
POA2024 - BIBLIOTECA
POA2024 - BIENESTAR
POA2024 - CONTRATACIÓN
POA2024 - DESARROLLO TECNOLÓGICO
POA2024 - DOCUMENTAL
POA2024 - FINANCIERA
POA2024 - INFRAESTRUCTURA
POA2024 - LEGAL
POA2024 - TALENTO HUMANO

LABORATORIOS

POA 2024 - Lab Aguas
POA 2024 - Lab Suelos y Aguas
POA 2024 - Lab Toxicología

CARPETAS DE EVIDENCIAS

FACULTADES

🗀 EVIDENCIAS AGRICOLAS 2024 , 🗀 EVIDENCIAS BÁSICAS 2024 ,
🗀 EVIDENCIAS EDUCACIÓN 2024 , 🗀 EVIDENCIAS FACEJA 2024
🗀 EVIDENCIAS INGENIERÍA 2024 , 🗀 EVIDENCIAS MVZ 2024 ,
🗀 EVIDENCIAS SALUD 2024

PROCESOS MISIONALES

🗀 Evidencias Extensión 2024 , 🗀 Evidencias Investigación 2024 ,
🗀 Evidencias Docencia 2024

PROCESOS ESTRATÉGICOS Y DE SEGUIMIENTO

Evidencias Seg y Control , Evidencias Comunicaciones 2024 ,
Evidencias Internacionalización 2024 , Evidencias Calidad 2024

PROCESOS DE APOYO

EVIDENCIAS ADMISIONES 2024 , EVIDENCIAS BIBLIOTECA 2024 ,
EVIDENCIAS BIENESTAR 2024 , EVIDENCIAS CONTRATACIÓN 2024
EVIDENCIAS DESARROLLO TECNOLÓGICO 2024 ,
EVIDENCIAS DOCUMENTAL 2024 , EVIDENCIAS FINANCIERA 2024 ,
EVIDENCIAS INFRAESTRUCTURA 2024 EVIDENCIAS LEGAL 2024 ,
EVIDENCIAS TALENTO HUMANO 2024

LABORATORIOS

EVIDENCIAS AGUAS 2024 , EVIDENCIAS SUELOS Y AGUAS ,
EVIDENCIAS TOXICOLOGIA 2024

CRONOGRAMA 2024 DE SEGUIMIENTOS POA

PERÍODO A EVALUAR	FECHA REALIZACIÓN SEGUIMIENTO	FECHA PUBLICACIÓN INFORME
1(ENE-MAR)	15 ABR-30 ABR	15-may
2(ABR-JUN)	1 JUL - 30 JUL	15-ago
3(JUL-SEP)	1 OCT - 30 OCT	15-nov
4(OCT-DIC)	1 ENE - 30 ENE	15-feb