Por una universidad democrática, con participación efectiva y dignidad docente.

**Fredy José Fernández Campo-
Pierre Augusto Peña Salgado**

**“Una democracia, más que un régimen de acuerdos,
es un sistema para convivir en
condiciones de profundo y
persistente desacuerdo”**

¿El por qué de nuestra propuesta?

La Universidad de Córdoba, se ha constituido en un referente nacional, pese a lo anterior, a está |Institución de Educación Superior se le ha cercenado la participación democrática como eje fundamental en la toma de decisiones. Sin duda, la producción de conocimientos, y los ejes misionales, de esta alma mater requieren de un ambiente de libertad intelectual, en el que los juicios, las opiniones, se expresen con absoluta libertad y tranquilidad, sin persecuciones ni señalamientos. Hemos llegado a un punto tal que confundimos nuestros derechos con favores.

Es urgente la reactivación de la Asamblea Universitaria para comenzar de nuevo a reconstruir los espacios propios del profesorado dentro de una dinámica de deliberación democrática donde el dialogo, el debate, sean nuevamente cotidianos, donde sea viable el reconocimiento del otro como un igual, y comprender con prácticas que en un mundo como este, la contradicción es constante. Mientas la voluntad de los más sigan siendo constreñida por los menos, a través del miedo y la confusión, esta universidad no podrá realizarse en ninguna de sus aspiraciones misionales ni podrá configurarse como una visión comprometida con el desarrollo regional.

Finalmente, nos preocupa lo que filosofa Martha Nussbaum dedicada a investigar los temas universitarios considera como dignidad profesoral que es aquella parte del sujeto humano, donde es posible desarrollar sus anhelos, esfuerzos, motivaciones y deseos, esta parte que configura nuestra condición humana, que hoy igualmente se encuentra diezmada, nos encontramos con un profesorado, que siente que no se le reconoce el mérito, ni el esfuerzo es estimulado, por lo tanto, nos han cambiado los motivos y limitado los derechos.

¿Que proponemos?

- ✓ **Cambio inmediato del estatuto general por uno que contemple entre otros:**
Nombramiento de docentes en cargos académico-administrativos y periodos de permanencia.

Elección de Decanos.

Período de representación de docentes en Consejos Superior, Académico y Facultad.

- ✓ Reconocimiento y respeto e igualdad de garantías a todas las manifestaciones sindicales del profesorado, como el respeto por los derechos adquiridos del conjunto de los docentes.
- ✓ Con la participación de delegados del Consejo Académico, y demás sindicatos, para revisar, adecuar y reducir de forma concertada con los docentes los múltiples formatos que estan dificultando el ejercicio docente.
- ✓ Cumplimiento anual del Plan de capacitación docente y el derecho de años sabáticos, conforme a lo establecido en el estatuto docente (Acuerdo055 de 2003).
- ✓ Reducción del número de estudiantes. Atender las sugerencias de los pares académicos en cuanto al número máximo de estudiantes por curso, respetando la adecuada relación docente/estudiante.
- ✓ La Universidad de Córdoba se compromete a realizar la asignación de viáticos para docentes conforme a los decretos establecidos por el gobierno nacional.
- ✓ La universidad compromete a eliminar para los docentes y sus familiares la prohibición de afiliación a la Unidad Administrativa Especial de Salud.

¿A que nos comprometemos como representantes?

- ✓ Realizar informes permanentes a los docentes de las decisiones tomadas en el Consejo Superior de manera virtual y con asambleas cuando una decisión amerite consulta.
- ✓ Participar activamente del proceso de reforma de cualquier estatuto ya sea General o académicos como el estatuto docente, estudiantil, y demás.
- ✓ Proponer planes de bienestar docente que impliquen nuestro desarrollo personal, colectivo y académico.
- ✓ Realizar veeduría y seguimiento al presupuesto asignado a la Universidad en cada vigencia.