



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

OFICINA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INFORME DE LA ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD LABORAL JULIO A DICIEMBRE DE 2022

La Universidad de Córdoba a través de la División de Talento Humano y la Unidad de Desarrollo Organizacional y Gestión de la calidad, viene implementando el Sistema de Seguridad y Salud y en el Trabajo con el apoyo de la alta dirección.

I- ACCIDENTES DE TRABAJO

Para la accidentalidad el Sistema contempla **el procedimiento de Reporte de investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral**, dando cumplimiento al procedimiento, se realiza un informe producto de las investigaciones realizadas en el semestre.

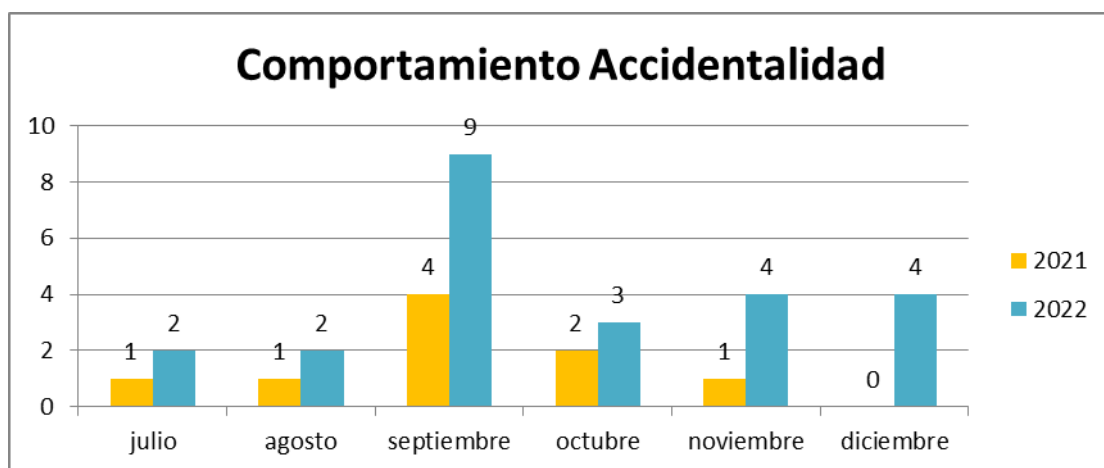
La totalidad de accidentes ocurridos desde el mes de julio a diciembre de 2022 es de 24 accidentes de trabajo catalogados como leves, con un total de 73 días de incapacidad.

Para el segundo semestre del presente año, se observa que es recurrente la causa por las caídas a nivel, el tipo de accidente más frecuente guarda relación con el lugar de ocurrencia (los ambientes de trabajo) aun cuando se viene interviniendo las áreas comunes de los diferentes lugares de desarrollo de la institución.



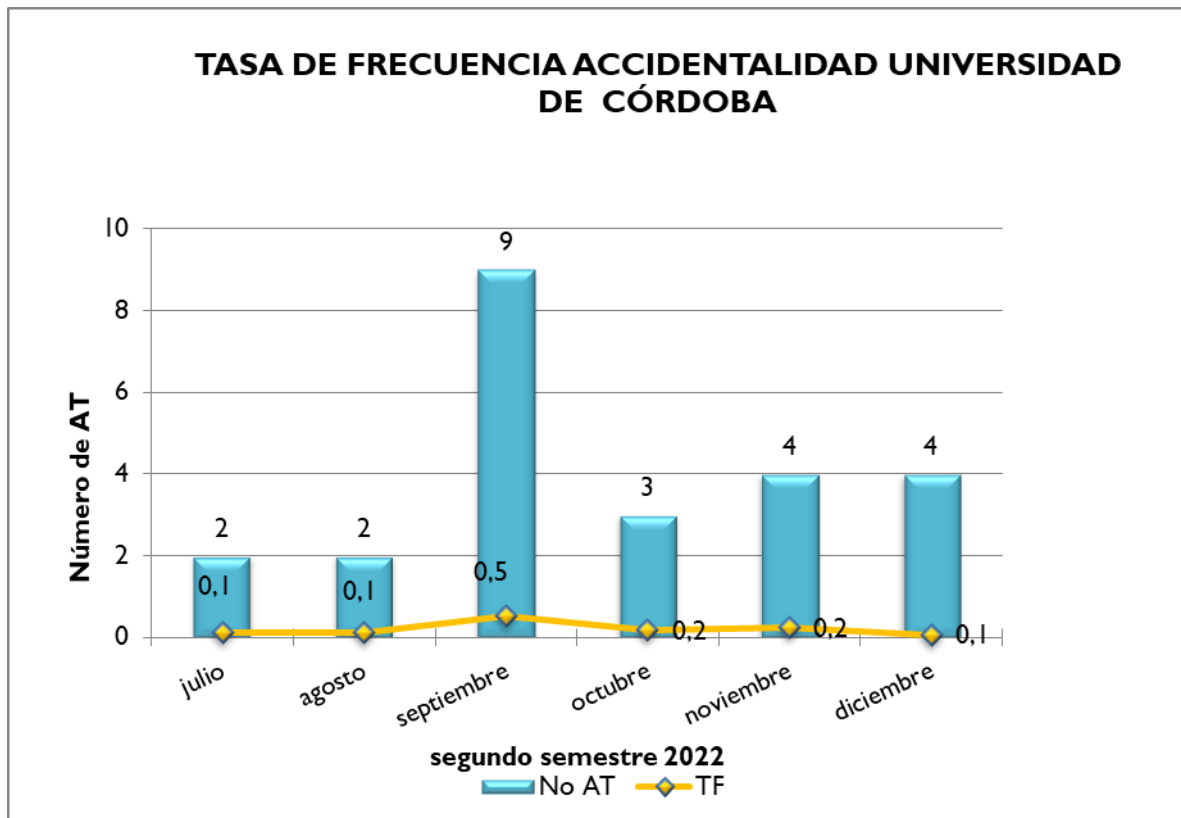
En cuanto a la frecuencia: en julio se presentaron 2 accidentes, agosto: 2, Septiembre: 9, octubre: 3, noviembre: 4 y diciembre: 4

Se logra evidenciar un incremento en el número de accidentes en el segundo semestre 2022, la razón del incremento obedece al retorno a la presencialidad y el exceso de confianza y baja persecución del riesgo.



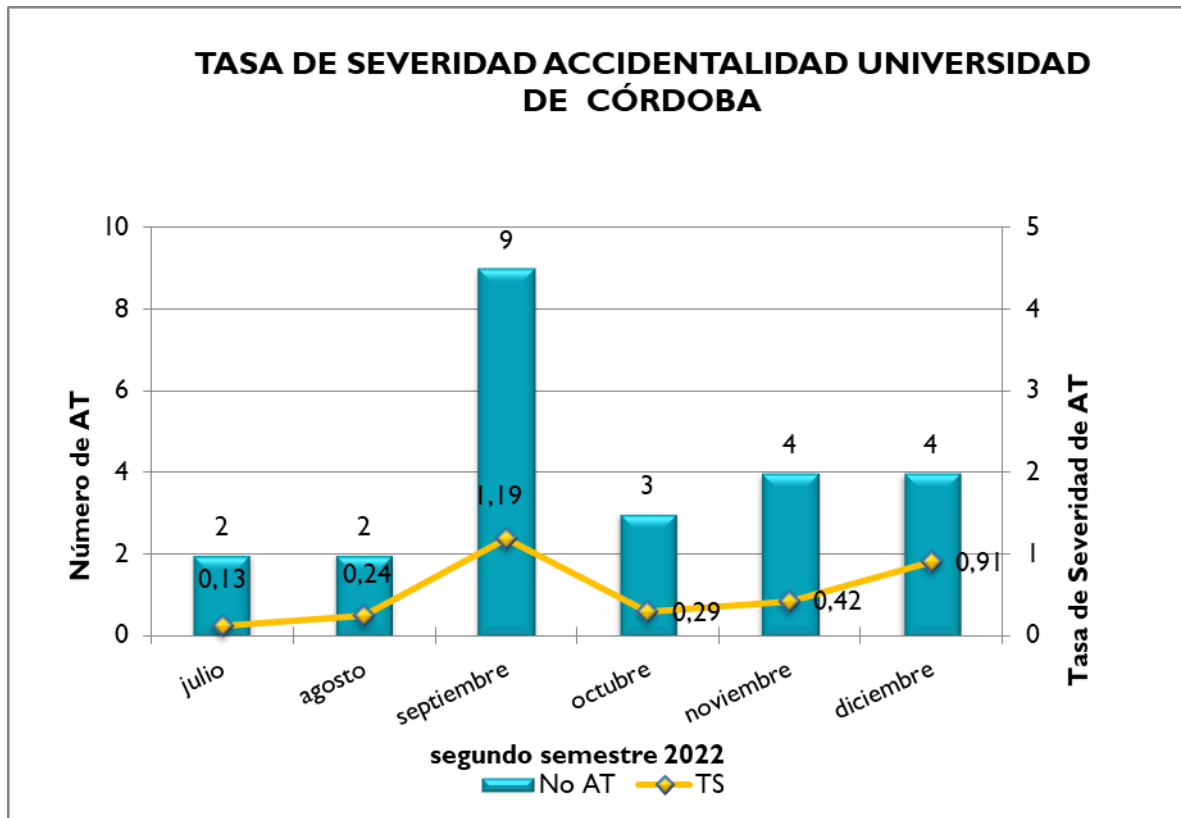
Fuente: Análisis de la accidentalidad de Julio a Diciembre de 2022

Tasa de frecuencia de la accidentalidad: para el año 2022 la tasa de frecuencia de la accidentalidad en cada uno de los meses se ubicó por debajo de la tasa de frecuencia de empresas del mismo sector (Empresas de educación superior, dedicadas a especializaciones y postgrados) que según datos Fasecolda 2021 se ubicó en el 1.2



Fuente: Análisis de la accidentalidad de Julio a Diciembre de 2022

Tasa de severidad: Durante el segundo semestre 2022 se perdieron 73 días los cuales en su mayoría fueron por caídas a de personas (42 días).



Fuente: Análisis de la accidentalidad de Julio a Diciembre de 2022



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

OFICINA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



El tipo de vinculación: funcionarios de planta: 18 accidentes, para temporales: 1 e Independientes: 5

Ahora bien, con relación a los estudiantes y contratistas de la empresa Te empleamos, se puede observar la frecuencia de la accidentalidad en las gráficas siguientes:

Estudiantes en práctica

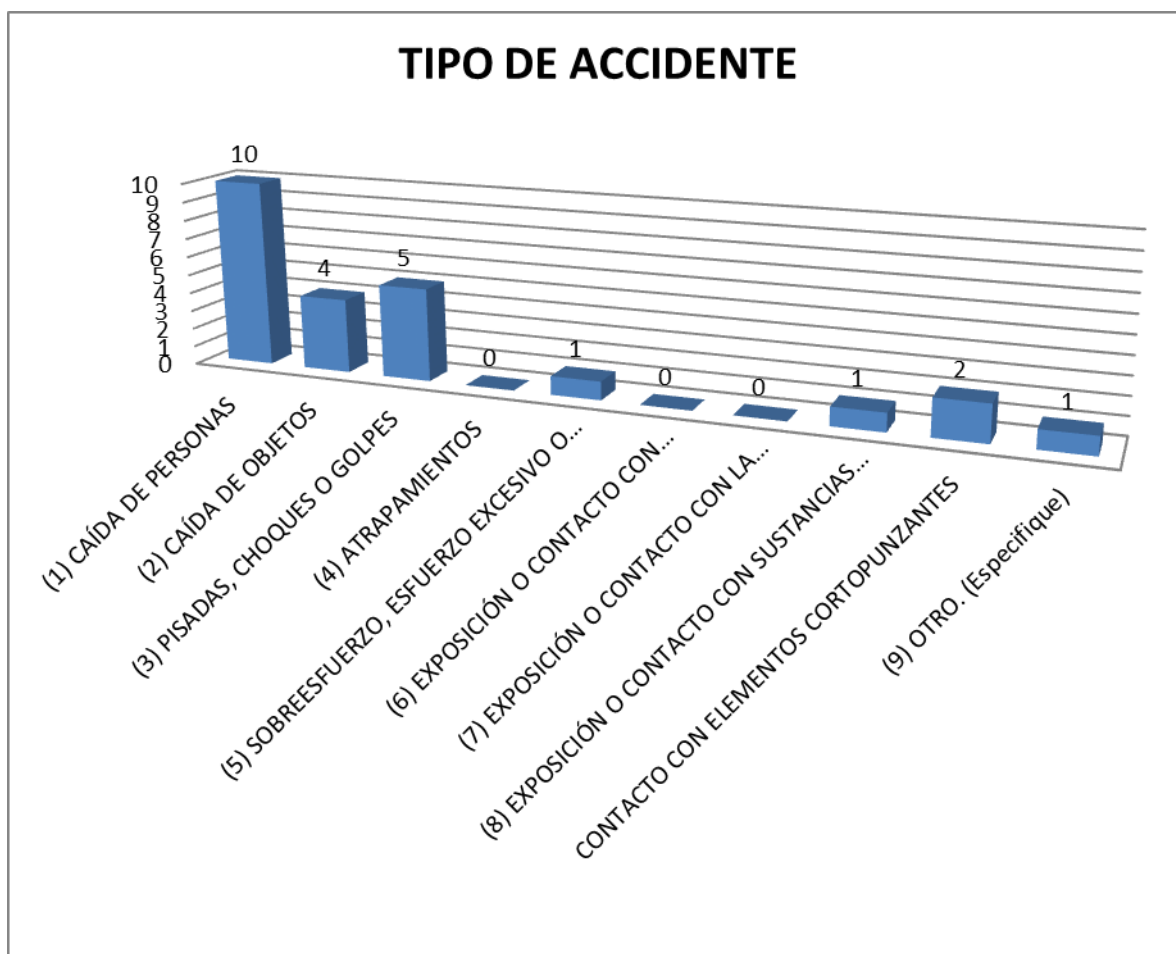
Días de incapacidad	peligro	fecha AT	Departamento	Lugar de ocurrencia
0	Biológico	19/10/2022	Antioquia	Clínica Veterinaria
10	Transito	3/11/2022	Antioquia	Vía Publica

Accidentalidad segundo semestre Te empleamos

Mes	N° de trabajadores	N° de accidente	Tipo de accidente	Dias de incapacida
jul	159	3	Sobre esfuerzo	9
Agost	157	3	Golpe contusión	4
		1	Trauma superficial	
sep	163	3	Sobre esfuerzo	33
			pisada choque	
			Caída de persona	
Oct	166	5	Golpe contusión	15
			Torcedura, Esguince	
Nov	167	3	Pisada choque	9
Dic	167	1	pisada choque	1

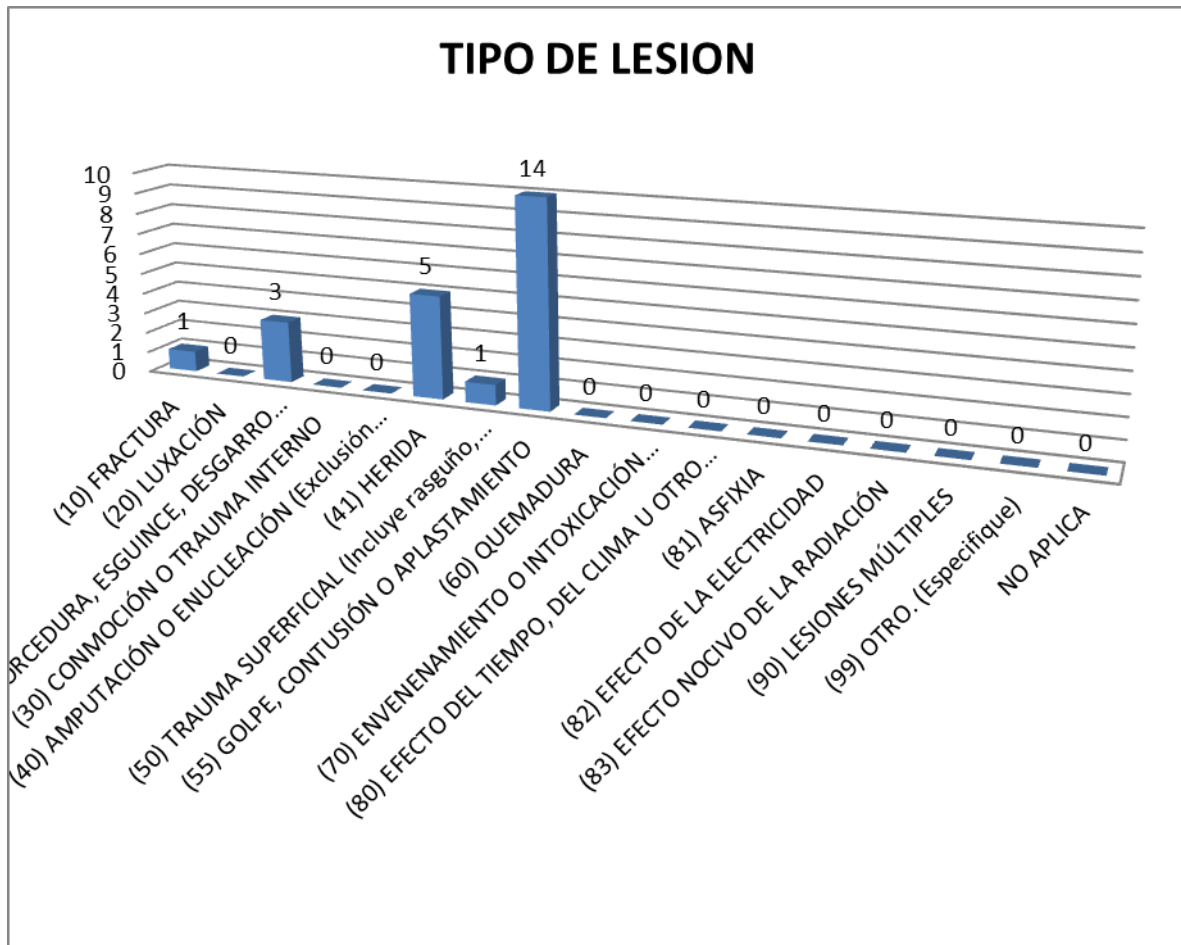


El tipo de accidente: Los accidentes de trabajo que ocurren con mayor frecuencia en la Universidad para el segundo semestre de 2022 está relacionado con caída de personas: 10 casos, Caída de objetos 4, pisada choque 5 casos, contacto con elementos corto punzante 2 casos, sobreesfuerzo 1, contacto con sustancia nociva: 1, Otro: 1.



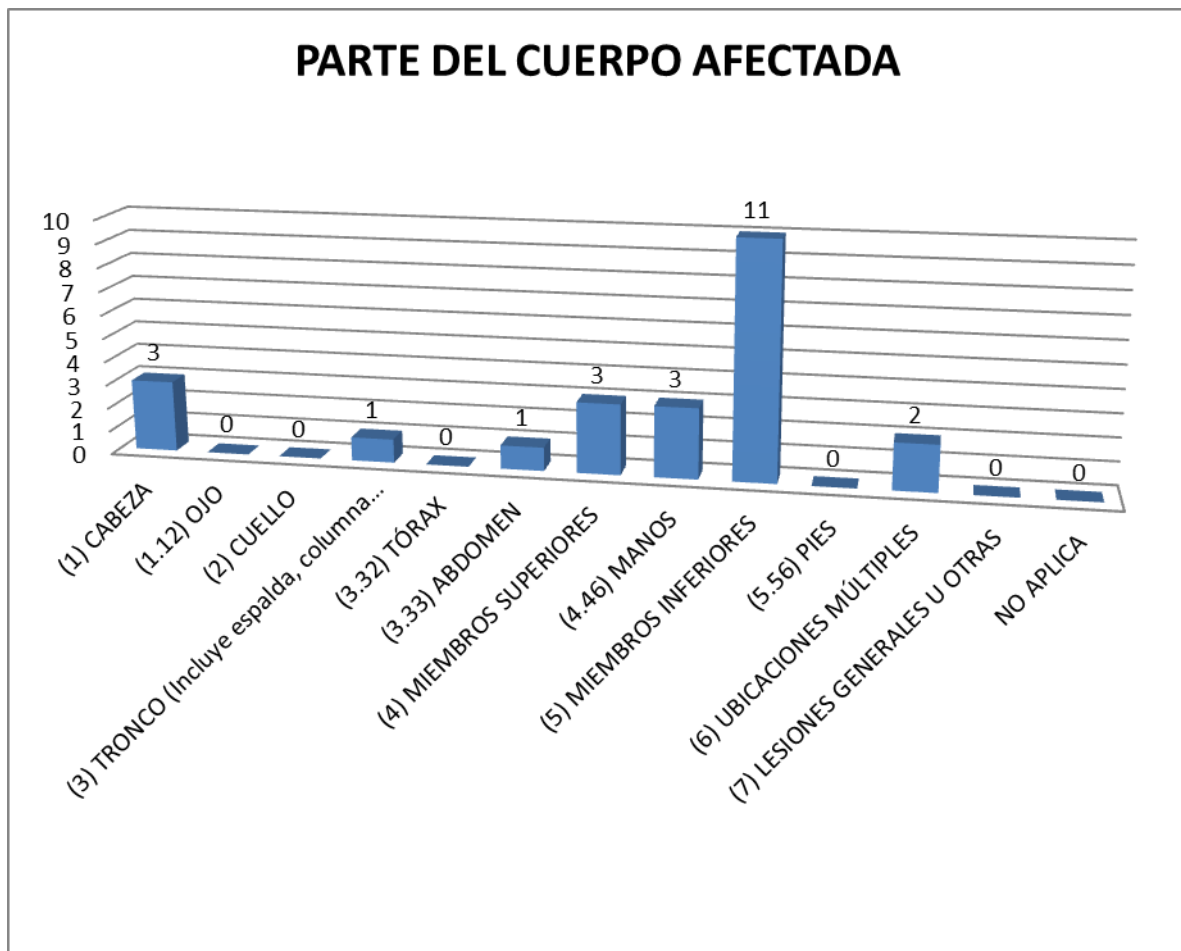
Fuente: Análisis de la accidentalidad de julio a diciembre de 2022

El tipo de Lesión: Los accidentes de trabajo más recurrente en la Universidad para el Primer semestre de 2022, está relacionado con golpes, contusiones: 11 casos.



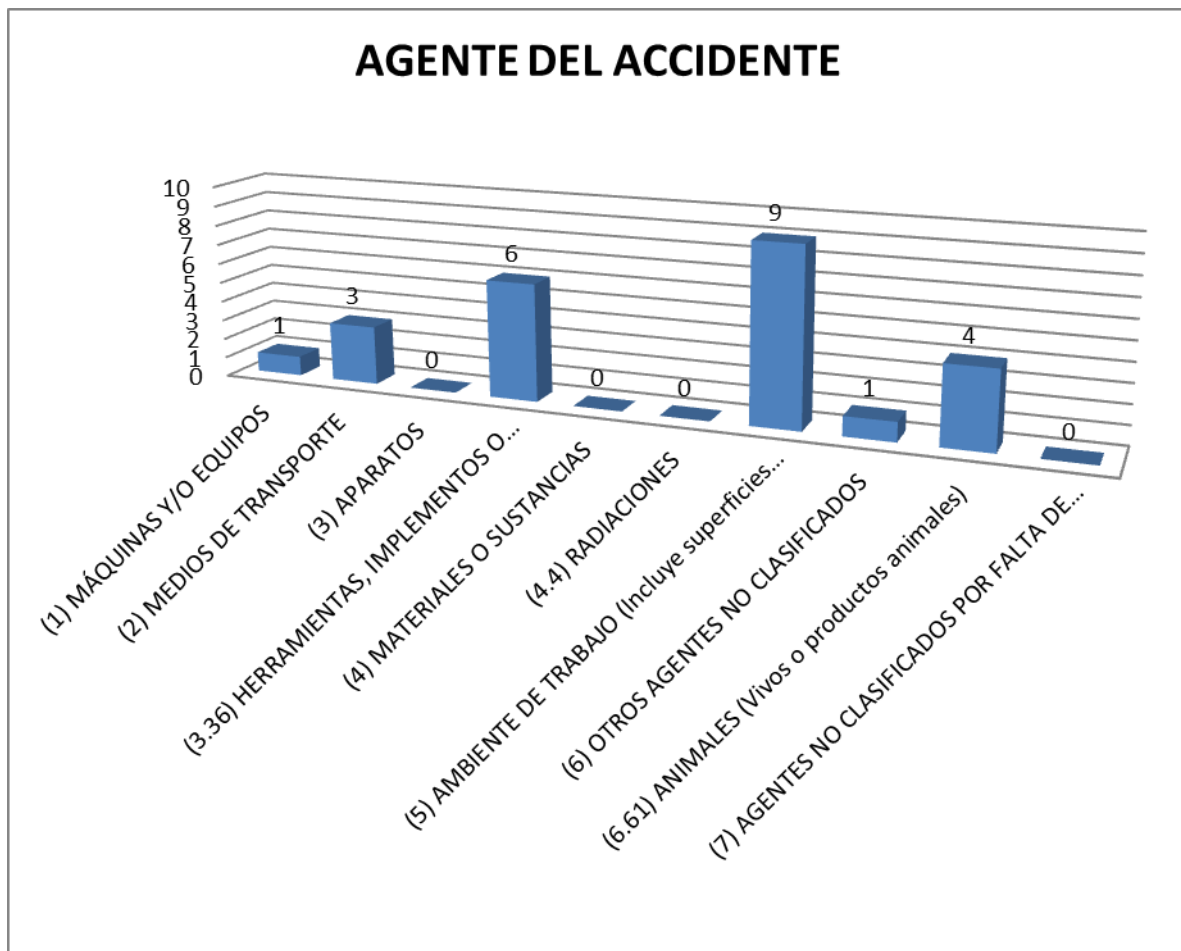
Fuente: Análisis de la accidentalidad de Julio a Diciembre de 2022

La parte del cuerpo afectada presenta una tendencia de afectación miembros inferiores: 9 casos, seguido de miembros superiores: 3 casos manos 3 casos.



Fuente: Análisis de la accidentalidad de julio a diciembre de 2022

Agente del accidente: hace referencia a lo que ocasiona el accidente, siendo el de mayor frecuencia: los ambientes de trabajo con un numero de 9.



Fuente: Análisis de la accidentalidad de Julio a Diciembre de 2022



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

OFICINA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



INTERVENCIÓN SUGERIDA DE ACUERDO CON EL ANÁLISIS DE CAUSAS

Para la gestión de Caídas a nivel se desarrollan estrategias de programas como:

- **Programa de Caídas a Nivel:** Estos programas tienen la finalidad de crear en los transeúntes la cultura del autocuidado y la percepción del peligro, se viene implementando y se seguirá afianzando estrategias para la prevención de caídas a nivel como son:
- Aplicación de lecciones aprendidas.
- Arreglo de andenes
- Construcción de nuevos andenes, señalizados.
- Señalización de desniveles y escaleras
- Programa de Orden y Aseo
- Capacitación en identificación de peligros y percepción del riesgo
- Campañas lúdicas de prevención de caídas con Mimos
- Campaña Lúdica con Reportero en los lugares donde hay desniveles.





UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

OFICINA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



II- ENFERMEDAD LABORAL

El sistema de seguridad y salud en el trabajo a través del procedimiento:
Reporte de investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad hace el seguimiento a la enfermedad laboral en la institución.

Casos antiguos:

- 4 enfermedad laboral por Túnel del carpo en el oficio de secretarias.
- 1 manguito rotador en el oficio de carpintero.

Caso nuevo:

- 1 caso por exposición a sustancias química.

De acuerdo a la investigación de la enfermedad laboral diagnosticada en el presente año se planteó el siguiente plan de intervención:

1. Reubicación del trabajador
2. Revisión de las características técnicas del EPP respiratorio necesario en esta área
3. Dotar el personal del área con EPP adecuado de acuerdo a las características de la sustancia a utilizar
4. Actualización de la matriz de identificación de peligros del laboratorio
5. Continuar con la implementación del programa de Vigilancia de Riesgo químico
6. Socialización de los resultados de la investigación a grupo de exposición similar

Actividades preventivas para los diferentes oficios

El sistema de seguridad y salud en el trabajo contempla la jerarquización de controles como son: eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativo y Entrega individual de elementos de protección personal.





"VIGILADA MINEDUCACIÓN"

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

OFICINA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



1. Programa de Vigilancia Epidemiológica para conservación de la voz
2. Programa de Vigilancia Epidemiológica para la prevención del riesgo Biológico
3. Programa de Vigilancia Epidemiológica para la prevención de efectos nocivos por exposición a sustancias Químicas
4. Programa de Vigilancia Epidemiológica para la prevención de efectos posibles a la radiación Ionizante.
5. Programa de Vigilancia Epidemiológica para la prevención de desórdenes musculo esqueléticos
6. Programa de Vigilancia Epidemiológica para la conservación de la salud visual
7. Se realizan controles de ingeniería en laboratorios y áreas comunes
8. Entrega de Elementos de protección personal

Realizado por: Nilsa Jaller Padilla
Responsable del SG-SST
Diciembre 15 de 2022

