

OFICINA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INFORME DE LA ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD LABORAL ENERO A JUNIO DE 2022

La Universidad de Córdoba a través de la División de Talento Humano y la Unidad de Desarrollo Organizacional y Gestión de la calidad, viene implementando el Sistema de Seguridad y Salud y en el Trabajo con el apoyo de la alta dirección.

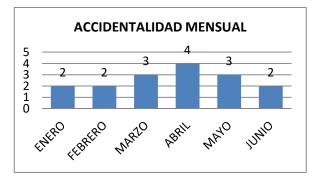
I- ACCIDENTES DE TRABAJO

Para la accidentalidad el Sistema contempla el procedimiento de Reporte de investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral, dando cumplimiento al procedimiento, se realiza un informe producto de las investigaciones realizadas en el semestre.

La totalidad de accidentes ocurridos desde el mes de enero a junio de 2022 es de 16 accidentes de trabajo leves, con un total de 63 días de incapacidad.

Para el primer semestre del presente año, se ha observado que es recurrente la causa por las caídas a nivel, el tipo de accidente más frecuente guarda relación con el lugar de ocurrencia (los ambientes de trabajo) aun cuando se viene interviniendo las áreas comunes.

En cuanto a la frecuencia: enero se presentaron 2 accidentes, febrero: 2, marzo: 3 abril: 4, mayo: 3 y junio: 2



Fuente: Análisis de la accidentalidad de enero a junio de 2022







OFICINA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



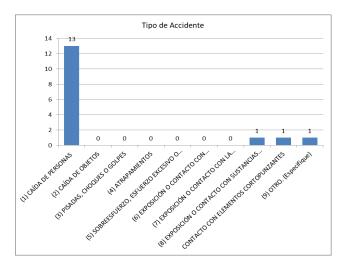
El tipo de vinculación: funcionarios de planta: 13 accidentes, para temporales: 1 e Independientes: 2

Tipo de vinculación:



Fuente: Análisis de la accidentalidad de enero a junio de 2022

El tipo de accidente: Los accidentes de trabajo que ocurren con mayor frecuencia en la Universidad para el Primer semestre de 2022 está relacionado con caída de personas: 13 casos. Es importante resaltar que el tipo de accidente por exposición a sustancias Químicas, el cual fue 1, corresponde a la actividad de laboratorio.



Fuente: Análisis de la accidentalidad de enero a junio de 2022



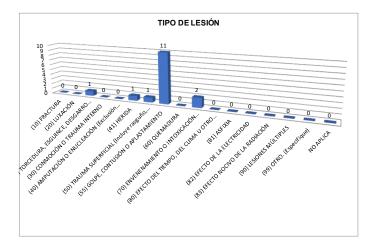






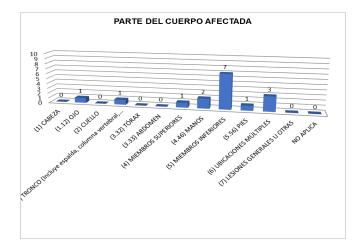


El tipo de Lesión: Los accidentes de trabajo más recurrente en la Universidad para el Primer semestre de 2022, está relacionado con golpes, contusiones:11 casos.



Fuente: Análisis de la accidentalidad de enero a junio de 2022

La parte del cuerpo afectada presenta una tendencia de afectación miembros inferiores: 7 casos, seguido de ubicación múltiple: 3 casos.



Fuente: Análisis de la accidentalidad de enero a junio de 2022



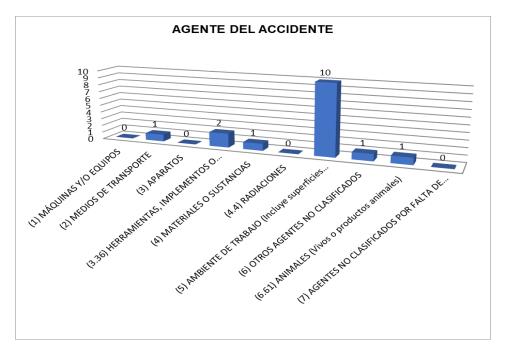




OFICINA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



El agente del accidente: hace referencia a lo que ocasiona puede ser: lugar donde ocurrió el evento, medio de transporte, maquina, equipo.



Fuente: Análisis de la accidentalidad de enero a junio de 2022

INTERVENCIÓN SUGERIDA DE ACUERDO CON EL ANÁLISIS DE CAUSAS

Para la gestión de Caídas a nivel se desarrollan estrategias de programas como:

- Programa de Caídas a Nivel: Estos programas tienen la finalidad de crear en los transeúntes la cultura del autocuidado y la percepción del peligro, se viene implementando y se seguirá afianzando estrategias para la prevención de caídas a nivel como son:
- Aplicación de lecciones aprendidas.
- Arreglo de andenes
- Construcción de nuevos andenes, señalizados.







OFICINA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



- Señalización de desniveles.
- Programa de Orden y Aseo
- Capacitación en identificación de peligros y percepción del riesgo
- Capacitación a la comunidad universitaria en prevención de accidentes de tránsito. (Plan de seguridad Vial)
- Dotación de sillas, adecuación de puesto de trabajo (PVE para prevención de lesiones musculo esquelética)

Para la gestión de AT por sustancias Químicas

- PVE para la prevención a la exposición de sustancias Químicas
- Aplicación de lecciones aprendidas
- Capacitación en percepción del riesgo

II- ENFERMEDAD LABORAL

El sistema de seguridad y salud en el trabajo a través del procedimiento: Reporte de investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad hace el seguimiento a la enfermedad laboral en la institución.

Desde al año 2017 no se ha diagnosticado enfermedad laboral y prevalecen 5 enfermedades con los siguientes diagnósticos:

- 4 enfermedad laboral por Túnel del carpo en el oficio de secretarias.
- 1 manguito rotador en el oficio de carpintero.

Desde el año anterior se encuentra en curso de Calificación de origen de la enfermedad 1 caso por exposición a sustancias química.

Estado: controversia ante junta nacional.







OFICINA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



INTERVENCION:

El sistema de seguridad y salud en el trabajo contempla la jerarquización de controles como son: eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativo y Entrega individual de elementos de protección personal.

- 1. Programa de Vigilancia Epidemióloga para conservación de la voz
- 2. Programa de Vigilancia Epidemióloga para la prevención del riesgo Biológico
- 3. Programa de Vigilancia Epidemióloga para la prevención de efectos nocivos por exposición a sustancias Químicas
- 4. Programa de Vigilancia Epidemióloga para la prevención de efectos posibles a la radiación lonizante.
- 5. Programa de Vigilancia Epidemióloga para la prevención de desórdenes musculo esqueléticos
- 6. Programa de Vigilancia Epidemióloga para la conservación de la salud visual
- 7. Se realizan controles de ingeniería en laboratorios y áreas comunes
- 8. Entrega de Elementos de protección personal

Realizado por: Nilsa Jaller Padilla

Responsable del SG-SST



