



PROCESO O DEPENDENCIA QUE REALIZA EL ANÁLISIS:

Planeación Institucional

FECHA

1/04/2020

METODOLOGIA

- Inicialmente, piense y **defina las partes interesadas** inherentes a su proceso.
- A continuación, realice una breve **descripción de la parte**, enunciando sus características especiales, integrantes, entre otros.
- Evalúe el nivel de **DEPENDENCIA e INFLUENCIA** que la parte interesada tiene con relación a su proceso. Automáticamente el formato genera la **Clasificación**. La organización ha definido que se verificará y hará seguimiento a los requisitos de las partes interesadas clasificadas como: Principal grupo de interés y aquellas que requieran mantener satisfechas
- Identifique y defina los **requisitos de las partes interesadas**, en dos niveles: **NECESIDAD y EXPECTATIVAS**. Si la parte interesada se encuentra en el PRINCIPAL GRUPO DE INTERÉS o en el SEGUNDO GRUPO, defina NECESIDADES y EXPECTATIVAS. Si la parte interesada se encuentra en el TERCER GRUPO o en el ÚLTIMO GRUPO, defina NECESIDADES.
- Defina el **mecanismo y/o método para hacer seguimiento** a los requisitos de las partes interesadas del PRINCIPAL GRUPO DE INTERÉS y del SEGUNDO GRUPO

IDENTIFICACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PARTES INTERESADAS					REQUISITOS DE LAS PARTES INTERESADAS		MECANISMO DE SEGUIMIENTO	
PORTE INTERESADA	DESCRIPCIÓN	DEPENDENCIA	INFLUENCIA	CLASIFICACIÓN	NECESIDADES	EXPECTATIVAS		
Estudiantes	La Universidad de Córdoba tiene el compromiso, en cumplimiento de su misión, de formar integralmente personas. Para ello, se debe impartir una educación con calidad, que se logra involucrando no solo a la comunidad educativa, sino también a empresarios, gremios, líderes políticos, instituciones del Estado y de la sociedad civil; además poner al servicio de sus educandos una infraestructura adecuada, que permita el acceso a los distintos programas deportivos y culturales. Tiene también el compromiso de aplicar una política de bienestar estudiantil de carácter incluyente, que atienda con prioridad a los estudiantes que proceden de grupos sociales vulnerables, sin que se deje de atender las demandas de todo el conjunto estudiantil. Igualmente, la Universidad de Córdoba debe garantizar las distintas expresiones políticas, culturales, religiosas y filosóficas de los estudiantes, siempre y cuando estas se hagan en el marco de la sana convivencia, el respeto del otro, la no agresión y el respeto por las	MUCHA	MUCHA	PRINCIPAL GRUPO DE INTERÉS	2018: Servicio educativo, Cobertura, Inclusión, Bienestar 2019: Servicio educativo, Cobertura, Inclusión, Bienestar, Permanencia y graduación 2020: Servicio educativo, Cobertura, Inclusión, Bienestar, Permanencia y graduación, Recursos tecnológicos y bibliográficos 2021: Servicio educativo, Cobertura, Inclusión, Bienestar, Permanencia y graduación, Recursos tecnológicos y bibliográficos, Certificados académicos, Mantener informada a la comunidad de las actividades, académicas, culturales, científicas para lograr la participación activa en las mismas, Condiciones adecuadas de SST, Gestión adecuada de residuos generados	2018: Calidad educativa, Pertinencia, Ambientes educativos agradables 2019: Calidad educativa, Pertinencia, Ambientes educativos agradables, Participación en investigación y extensión, Suficiencia profesional 2020: Calidad educativa, Pertinencia, Ambientes educativos agradables, Participación en investigación y extensión, Educación Continuada, Suficiencia profesional 2021: Calidad educativa, Pertinencia, Ambientes educativos agradables, Participación en investigación y extensión, Educación Continuada, Suficiencia profesional, Gratuidad, Formación en sostenibilidad ambiental como parte del currículo de los programas universitarios	Cumplimiento calendario académico Absorción de Estudiantes Nuevos Porcentaje de Estudiantes Nuevos Matriculados Nivel de Cobertura de Bienestar Institucional Tasa de deserción Porcentaje de obsolescencia del parque tecnológico Uso de las bases de datos Tiempo Promedio Elaboración Certificados Académicos Medición imagen positiva en medios de comunicación Certificados de disposición de residuos	Satisfacción de Docencia, Gestión de Admisiones y Registro, Gestión de Bibliotecas, Bienestar Institucional % de programas académicos acreditados Docentes con Doctorado de Tiempo Completo Docentes con Posgrado Tasa de vinculación laboral de los graduados al primer año de finalizar sus estudios % de estudiantes vinculados a investigación % de estudiantes vinculados a extensión Variación de actividades de educación continuada realizadas en el Año Relación Estudiante-Docente Convenios interadministrativos con municipios N° de cursos de sostenibilidad ambiental dentro de programas académicos
Trabajadores oficiales y empleados públicos	La Universidad de Córdoba respeta la libre asociación de sus trabajadores y reconoce en su organización un interlocutor válido para establecer acuerdos; igualmente, la Institución garantizará ambientes laborales y programas de capacitación adecuados; así mismo exigirá el cumplimiento de las funciones a cabalidad de acuerdo a los principios y valores institucionales.	MUCHA	MUCHA	PRINCIPAL GRUPO DE INTERÉS	2018: Ambientes laborales y programas de capacitación adecuados, Bienestar, Remuneración, Inducción y reincorporación laboral 2019: Ambientes laborales y programas de capacitación adecuados, Bienestar, Remuneración, Inducción y reincorporación laboral, Vinculación 2020: Ambientes laborales y programas de capacitación adecuados, Bienestar, Remuneración, Inducción y reincorporación laboral, Vinculación, Continuidad laboral, Condiciones mínimas de bioseguridad y ergonomía 2021: Ambientes laborales y programas de capacitación adecuados, Bienestar, Remuneración, Inducción y reincorporación laboral, Vinculación, Continuidad laboral, Condiciones mínimas de bioseguridad y ergonomía, Acompañamiento y seguimiento a sus condiciones de salud, Mantener informada a la comunidad de las actividades, académicas, culturales, científicas para lograr la participación activa en las mismas, Correspondencia elaborada en el desarrollo de las funciones y responsabilidades propias de su cargo sea entregada adecuada y oportunamente	2018: Cero enfermedades laborales, Cero accidentes laborales, Incentivos 2019: Cero enfermedades laborales, Cero accidentes laborales, Incentivos, Evaluación de Desempeño 2020: Cero enfermedades laborales, Cero accidentes laborales, Incentivos, Evaluación de Desempeño, Condiciones de Bienestar Psicosocial 2021: Cero enfermedades laborales, Cero accidentes laborales, Incentivos, Evaluación de Desempeño, Condiciones de Bienestar Psicosocial, Fortalecer y articular los medios de comunicación institucionales, Campus aseado con recipientes para la disposición de residuos.	Nivel de cobertura del Plan Institucional de Capacitación Impacto de las capacitaciones realizadas Nivel de cumplimiento de las actividades de Bienestar Laboral Grado de Cumplimiento de los Requisitos del Personal Vinculado Cobertura Inducción Cobertura Reinducción Protocolos de Bioseguridad Ejecución del programa integral de vigilancia epidemiológica de riesgo psicosocial y Bienestar Laboral Medición imagen positiva en medios de comunicación Radicación y entrega de documentos Nivel de cobertura de los servicios de Bienestar en la población de Servidores Públicos No Docentes Certificados de disposición de residuos	Satisfacción de Gestión del Talento Humano Ejecución de programas de vigilancia epidemiológica Prevalencia de enfermedad laboral Frecuencia de la Accidentalidad Índice de evaluación del desempeño del personal
Docentes e investigadores	La Universidad de Córdoba propenderá por la excelencia en los procesos de docencia, investigación y extensión, para ello, debe garantizar los recursos financieros, físicos y tecnológicos apropiados y la organización de los procesos de apoyo que soporten la gestión académica. Se garantiza la libre asociación de los docentes y se reconoce a sus organizaciones como interlocutores válidos para realizar acuerdos laborales con fundamento en la ley. Así mismo, la Universidad velará por el cumplimiento de las obligaciones y responsabilidades de los docentes.	MUCHA	MUCHA	PRINCIPAL GRUPO DE INTERÉS	2018: Recursos financieros, físicos y tecnológicos apropiados, Bienestar, Remuneración, Posibilidad de movilidad académica nacional e internacional 2019: Recursos financieros, físicos, tecnológicos y bibliográficos apropiados, Bienestar, Remuneración, Posibilidad de movilidad académica nacional e internacional, Posibilidad de realizar las tres actividades misionales 2020: Recursos financieros, físicos, tecnológicos y bibliográficos apropiados, Bienestar, Remuneración, Posibilidad de movilidad académica nacional e internacional, Posibilidad de realizar las tres actividades misionales, Continuidad laboral, Condiciones mínimas de bioseguridad y ergonomía, Recreación, actividad física, cultura, aprovechamiento del tiempo libre. 2021: Recursos financieros, físicos, tecnológicos y bibliográficos apropiados, Bienestar, Remuneración, Posibilidad de movilidad académica nacional e internacional, Posibilidad de realizar las tres actividades misionales, Continuidad laboral, Condiciones mínimas de bioseguridad y ergonomía, Recreación, actividad física, cultura, aprovechamiento del tiempo libre.	2018: Cero enfermedades laborales, Cero accidentes laborales, Calidad, Cualificación, Incentivos por producción científica 2019: Cero enfermedades laborales, Cero accidentes laborales, Calidad, Cualificación, Incentivos por producción científica, Reconocimientos científicos 2020: Cero enfermedades laborales, Cero accidentes laborales, Calidad, Cualificación, Incentivos por producción científica, Reconocimientos científicos, Condiciones de Bienestar Psicosocial 2021: Cero enfermedades laborales, Cero accidentes laborales, Calidad, Cualificación, Incentivos por producción científica, Reconocimientos científicos, Condiciones de Bienestar Psicosocial, Fortalecer y articular los medios de comunicación institucionales, Campus aseado con recipientes para la disposición de residuos.	Presupuesto destinado para investigación Variación de Artículos publicados en Revistas indexadas reconocidas por Colciencias Porcentaje de obsolescencia del parque tecnológico Adecuación y dotación de laboratorios Uso de las bases de datos Protocolos de Bioseguridad Medición imagen positiva en medios de comunicación Radicación y entrega de documentos Nivel de cobertura de los servicios de Bienestar en la Población Docente Certificados de disposición de residuos	Satisfacción de Investigación, Docencia, Extensión e Internacionalización % de programas académicos acreditados Docentes con Doctorado de Tiempo Completo Docentes con Posgrado Número de docentes de tiempo completo clasificados por Colciencias Movilidad internacional saliente de docentes Calidad de Grupos de investigación clasificados por Colciencias Docentes de tiempo completo vinculados en el desarrollo de la investigación Docentes de tiempo completo vinculados al desarrollo de la Extensión Ejecución de programas de vigilancia epidemiológica Prevalencia de enfermedad laboral
Directivas	Se entiende como directivas, el conjunto de servidores públicos que ocupan cargos de Dirección y Manejo en la institución	MUCHA	MUCHA	PRINCIPAL GRUPO DE INTERÉS	2019: Cumplimiento de la planeación estratégica, visibilidad institucional, Cumplimiento Legal 2020: Cumplimiento de la planeación estratégica, visibilidad institucional, Cumplimiento Legal, Condiciones de Bioseguridad y ergonomía para los trabajadores 2021: Cumplimiento de la planeación estratégica, visibilidad institucional, Cumplimiento Legal en materia de SST y ambiental, Condiciones de Bioseguridad y ergonomía para los trabajadores, Mantener informada a la comunidad de las actividades, académicas, culturales, científicas para lograr la participación activa en las mismas, Correspondencia elaborada en el desarrollo de las funciones y responsabilidades propias de su cargo sea entregada adecuada y oportunamente, Recreación, actividad física, cultura, aprovechamiento del tiempo libre.	2019: Satisfacción del cliente, Controles sobre los riesgos institucionales, Calidad Institucional 2020: Satisfacción del cliente, Controles sobre los riesgos institucionales, Calidad Institucional, Continuidad académica 2021: Satisfacción del cliente, Controles sobre los riesgos institucionales, Calidad Institucional, Continuidad académica, Mantenimiento de certificaciones, Manejo eficiente de los recursos agua y energía	Ejecución del POA Ejecución del Plan de Gobierno Cumplimiento del Normograma Medición de imagen positiva Radicación y entrega de documentos	Satisfacción del SIGEC Ejecución de controles Acreditación Institucional Consumo de energía eléctrica Consumo de agua



PROCESO O DEPENDENCIA QUE REALIZA EL ANÁLISIS:

Planeación Institucional

FECHA

1/04/2020

METODOLOGÍA

- Inicialmente, piense y **defina las partes interesadas** inherentes a su proceso.
- A continuación, realice una breve **descripción de la parte**, enunciando sus características especiales, integrantes, entre otros.
- Evalúe el nivel de **DEPENDENCIA e INFLUENCIA** que la parte interesada tiene con relación a su proceso. Automáticamente el formato genera la **Clasificación**. La organización ha definido que se verificará y hará seguimiento a los requisitos de las partes interesadas clasificadas como: Principal grupo de interés y aquellas que requieran mantener satisfechas
- Identifique y defina los **requisitos de las partes interesadas**, en dos niveles: **NECESIDAD y EXPECTATIVAS**. Si la parte interesada se encuentra en el PRINCIPAL GRUPO DE INTERÉS o en el SEGUNDO GRUPO, defina NECESIDADES y EXPECTATIVAS. Si la parte interesada se encuentra en el TERCER GRUPO o en el ÚLTIMO GRUPO, defina NECESIDADES.
- Defina el **mecanismo y/o método para hacer seguimiento** a los requisitos de las partes interesadas del PRINCIPAL GRUPO DE INTERÉS y del SEGUNDO GRUPO

IDENTIFICACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PARTES INTERESADAS					REQUISITOS DE LAS PARTES INTERESADAS		MECANISMO DE SEGUIMIENTO	
PARTE INTERESADA	DESCRIPCIÓN	DEPENDENCIA	INFLUENCIA	CLASIFICACIÓN	NECESIDADES	EXPECTATIVAS		
Egresados	La Universidad de Córdoba debe mantener una comunicación fluida con sus egresados, para ello, debe disponer de los medios tecnológicos apropiados y el recurso humano para el desarrollo de tal actividad; proporcionar una oferta de servicios y oportunidades a la población egresada tales como cursos, diplomados y posgrados; y mantener actualizada la información sobre convocatorias académicas y oferta de empleo mediante el servicio de intermediación laboral. Se hace necesario construir con este grupo una política de bienestar, y como un trabajo articulado, constituir una línea permanente de investigación, que sirva de apoyo a unidades o programas de observatorio laboral de los propios egresados y de sus organizaciones. La Universidad de Córdoba tiene la intención de acercarse a la población de egresados a las dinámicas propias de la institución, entendiendo que esta población es su principal producto hacia el mercado laboral y a través de su ejercicio, la sociedad mide la competencia, pertinencia y eficacia de la formación profesional que se imparte. En este sentido.	MEDIA	MUCHA	MANTENER SATISFECHOS	2018: Seguimiento, Oferta de servicios, Oferta posgradual, Información sobre ofertas de empleo 2019: Seguimiento, Oferta de servicios, Oferta posgradual, Información sobre ofertas de empleo, Participación 2020: Seguimiento, Oferta de servicios, Oferta posgradual, Información sobre ofertas de empleo, Participación y Representación 2021: Seguimiento, Oferta de servicios, Oferta posgradual, Información sobre ofertas de empleo, Participación y Representación, Vinculos a traves de actividades academicas,	2018: Comunicación fluida, Ofertas de calidad 2019: Comunicación fluida, Ofertas de calidad 2020: Comunicación fluida, Ofertas de calidad 2021: Comunicación fluida, Ofertas de calidad, Estimulación y reconocimiento de logros científicos, culturales y personales	POA Extensión	Tasa de vinculación laboral de los graduados al primer año de finalizar sus estudios Política de Graduados
Sociedad en general	La Universidad de Córdoba y sus integrantes, con su ejemplo, debe erigirse como guía de la sociedad de la cual se debe, por lo que sus acciones deben consultar siempre los principios institucionales, en la perspectiva constructiva de formación de seres humanos integrales al servicio de la sociedad. Este grupo de interés está compuesto por todos los habitantes del departamento de Córdoba y en general, por los ciudadanos que se encuentran cercanos a la institución.	MUCHA	MEDIA	MANTENER SATISFECHOS	2018: Pertinencia de programas académicos, Extensión social, Profesionales 2019: Pertinencia de programas académicos, Extensión social, Profesionales, Investigación en temas sociales o de interés social 2020: Pertinencia de programas académicos, Extensión social, Profesionales, Investigación en temas sociales o de interés social, Continuidad académica 2021: Pertinencia de programas académicos, Extensión social, Profesionales, Investigación en temas sociales o de interés social, Continuidad académica	2018: Egresados con calidad, Influencia en los problemas de la sociedad 2019: Egresados con calidad, Influencia en los problemas de la sociedad, Buena imagen institucional 2020: Egresados con calidad, Influencia en los problemas de la sociedad, Buena imagen institucional, Condiciones de bioseguridad para estudiantes y trabajadores 2021: Egresados con calidad, Influencia en los problemas de la sociedad, Buena imagen institucional, Condiciones de bioseguridad para estudiantes y trabajadores, Gratuidad, Ambiente sano, libre de contaminación	Renovación de Registros Calificados Rediseño de programas académicos Variación de actividades de educación continuada realizadas en el Año Variación de aporte en efectivo por proyectos de extensión	Medición de Imagen Positiva
Organismos de control	Por el carácter público, la Universidad de Córdoba es sujeto de control externo por la Contraloría General de la República, el Ministerio de Educación Nacional, la Fiscalía General de la Nación y el Ministerio Público; en consecuencia, la institución se compromete a mantener relaciones armónicas con los Órganos de Control y a suministrar toda la información que requieran, en forma oportuna, completa y veraz para que puedan desempeñar eficazmente su labor. Igualmente, se compromete a implantar las acciones de mejoramiento institucional que los órganos de control recomienden en sus respectivos informes	MUCHA	MEDIA	MANTENER SATISFECHOS	2019: Información requerida, Relaciones armónicas 2020: Información requerida, Relaciones armónicas, Suministro de información virtualmente 2021: Información requerida, Relaciones armónicas, Suministro de información virtualmente	2019: Mejora por parte de la Institución, Transparencia 2020: Mejora por parte de la Institución, Transparencia 2021: Mejora por parte de la Institución, Transparencia, Cumplimiento de la normatividad legal, Implementación de protocolos de Bioseguridad, cumplimiento de las normas ambientales vigentes bajo su jurisdicción	Indicador Cumplimiento Plan de Auditorías Cumplimiento de Normograma Indicador Acciones Eficaces Indicador % de Controles ejecutados	Porcentaje de eficacia de las acciones preventivas y de mejora del SIGEC Indicador Índice de Procesos Disciplinarios iniciados Registro de generadores de residuos peligrosos del IDEAM Certificados de aprobación, tratamiento y/o disposición final de residuos por parte de gestores autorizados Permisos ambientales
Jubilados de la institución	La Universidad de Córdoba garantiza la gestión correspondiente a sus obligaciones de orden legal con sus jubilados, igualmente debe mantener un diálogo constructivo con las organizaciones legalmente conformadas.	MEDIA	MEDIA	MANTENER INFORMADOS	2018: Remuneración, Garantías laborales convenionadas 2019: Mesadas pensionales y prestaciones económicas, mesada heredero, sustituciones pensionales, libranzas, Copias de resoluciones, Elecciones de representantes de jubilados del fondo de salud 2020: Mesadas pensionales y prestaciones económicas, mesada heredero, sustituciones pensionales, libranzas, Copias de resoluciones, Elecciones de representantes de jubilados del fondo de salud 2021: Mesadas pensionales y prestaciones económicas, mesada heredero, sustituciones pensionales, libranzas, Copias de resoluciones, Elecciones de representantes de jubilados del fondo de salud. Tramites de pasivo pensional para garantizar el pago de las prestaciones económicas de los pensionados.	2019: Agilidad en el proceso de reconocimiento y liquidación de pensión, Oportunidad en el pago, otros beneficios 2020: Agilidad en el proceso de reconocimiento y liquidación de pensión, Oportunidad en el pago, otros beneficios 2021: Agilidad en el proceso de reconocimiento y liquidación de pensión, Oportunidad en el pago, otros beneficios	POA Talento Humano	POA Talento Humano
Padres de familia	La Universidad debe propender por establecer mecanismos de comunicación con los padres de familia, en la medida que los acerque a la Universidad y se mantengan informados de los eventos y servicios de la Institución. Así mismo, las políticas de bienestar pretenden orientar a los padres de familia y alumnos con problemas académicos, económicos y familiares, estudiando los casos para resolverlos de la manera más adecuada. Programas de prevención en salud, ética y moral también están diseñados para orientar a padres y alumnos.	MEDIA	MEDIA	MANTENER INFORMADOS	2018: Comunicación 2019: Comunicación, atención a peticiones, quejas y reclamos 2020: Comunicación, Continuidad académica 2020: Comunicación, atención a peticiones, quejas y reclamos, Continuidad académica, Información veraz, oportuna, confiable sobre el quehacer institucional	2018: Orientación a sus hijos y familias 2019: Orientación a sus hijos y familias, permanencia de sus hijos en la Institución 2020: Orientación a sus hijos y familias. Condiciones de bioseguridad para con sus hijos 2021: Orientación a sus hijos y familias. Condiciones de bioseguridad para con sus hijos, Gratuidad	Deserción Eficacia del SPQRS	Medición imagen positiva en medios de comunicación



PROCESO O DEPENDENCIA QUE REALIZA EL ANÁLISIS:

Planeación Institucional

FECHA

1/04/2020

METODOLOGIA

- Inicialmente, piense y **defina las partes interesadas** inherentes a su proceso.
- A continuación, realice una breve **descripción de la parte**, enunciando sus características especiales, integrantes, entre otros.
- Evalúe el nivel de **DEPENDENCIA e INFLUENCIA** que la parte interesada tiene con relación a su proceso. Automáticamente el formato genera la **Clasificación**. La organización ha definido que se verificará y hará seguimiento a los requisitos de las partes interesadas clasificadas como: Principal grupo de interés y aquellas que requieran mantener satisfechas
- Identifique y defina los **requisitos de las partes interesadas**, en dos niveles: **NECESIDAD y EXPECTATIVAS**.
Si la parte interesada se encuentra en el PRINCIPAL GRUPO DE INTERÉS o en el SEGUNDO GRUPO, defina NECESIDADES y EXPECTATIVAS
Si la parte interesada se encuentra en el TERCER GRUPO o en el ÚLTIMO GRUPO, defina NECESIDADES.
- Defina el **mecanismo y/o método para hacer seguimiento** a los requisitos de las partes interesadas del PRINCIPAL GRUPO DE INTERÉS y del SEGUNDO GRUPO

IDENTIFICACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PARTES INTERESADAS					REQUISITOS DE LAS PARTES INTERESADAS			MECANISMO DE SEGUIMIENTO	
PORTE INTERESADA	DESCRIPCIÓN	DEPENDENCIA	INFLUENCIA	CLASIFICACIÓN	NECESIDADES	EXPECTATIVAS			
Contratistas y proveedores	Los contratistas y proveedores a través de la suscripción de contratos, convenios y donaciones, aportan los distintos bienes y servicios que la institución requiere para el cumplimiento de su objeto social. La Universidad de Córdoba tiene el imperativo de cumplir con sus compromisos y obligaciones contractuales y establecer una política de transparencia que posibilite una información clara, veraz, accesible y oportuna que permitan igualdad de oportunidades a todo aquel que reúna las condiciones legales para establecer relaciones comerciales con la Universidad.	MEDIA	MEDIA	MANTENER INFORMADOS	2019: Pagos 2020: Pagos, condiciones de bioseguridad 2021: Pagos, Condiciones de bioseguridad, Capacitación en SST, Inducción, Afiliación en seguridad social, acompañamiento y seguimiento a niveles de accidentalidad, Cumplir con los requisitos ambientales establecidos por la Universidad y las normas ambientales vigentes que les apliquen	2019: Celeridad en procesos 2020: Celeridad en procesos 2021: Celeridad en procesos	Porcentaje de Proveedores competentes Frecuencia de accidentalidad Severidad de accidentalidad Ausentismo por causas medicas	Porcentaje de cuentas devueltas Lineamientos ambientales establecidos para los distintos tipos de contrato Componente ambiental en los estudios previos	
Gremios económicos	Es menester de la Universidad de Córdoba y los gremios, mantener espacios de encuentros para el favorecimiento de acciones de desarrollo que impacten en la economía regional, en esa medida, los gremios participan del gobierno de la institución, a través de la representación del sector productivo en el Consejo Superior, y son convidados a otros espacios importantes para los procesos de acreditación institucional.	MEDIA	MEDIA	MANTENER INFORMADOS	2019: Profesionales 2020: Profesionales 2021: Profesionales, Consultoría, Servicios de Laboratorios	2019: Egresados con pertinencia y calidad 2020: Egresados con pertinencia y calidad, Asesoría especializada 2021: Egresados con pertinencia y calidad, Asesoría especializada, Apropiación y utilización del conocimiento, a través de convenios y contratos para la financiación de Proyectos de Extensión	Tasa de vinculación laboral de los graduados al primer año de finalizar sus estudios	Variación de aportes en efectivo realizados por entidades externas para la financiación de proyectos de extensión	
Ministerio de Educación Nacional	La Universidad de Córdoba, ente autónomo estatal universitario del orden nacional, con régimen especial, basándose en los principios de eficiencia, transparencia e integridad del MEN, comparte responsabilidades en el trazado de las políticas de desarrollo académico-administrativo de la institución priorizando el talento humano, los procesos de gestión, los riesgos y controles, la auditoría y el aseguramiento, buscando como meta los resultados en el manejo de los recursos, ya que hace parte de su unidad presupuestal y es partícipe del gobierno universitario. Con respecto a los procesos de Aseguramiento de la Calidad Académica de los diferentes programas, la universidad produce los documentos solicitados para Registro Calificado y su renovación, y los informes de autoevaluación con fines	MEDIA	MEDIA	MANTENER INFORMADOS	2019: Información, Cobertura en educación superior 2020: Información, Cobertura en educación superior, Calidad en educación superior, Cumplimiento de planes estratégicos, Autoevaluaciones de programas académicos 2021: Información, Cobertura en educación superior, Calidad en educación superior, Cumplimiento de planes estratégicos, Autoevaluaciones de programas académicos, Formulación de Objetivos de Política Educación	2019: Calidad educativa 2020: Calidad educativa, Acreditación Institucional, Programas acreditados 2021: Calidad educativa, Acreditación Institucional, Programas acreditados, Cumplimiento de Objetivos de Política Educación	% de absorción % de estudiantes nuevos matriculados PFC y PFI	% de programas acreditados Ejecución de Plan de Gobierno Porcentaje de Ejecución de Cronograma de Autoevaluación	
Medios de comunicación	La relación se establece por el compromiso de la Universidad de Córdoba, de suministrar información veraz, confiable y oportuna a los medios de comunicación que permitan mantener a la sociedad bien informada sobre sus procesos y sucesos; igualmente, esta información debe permitir el afianzamiento de la identidad e imagen institucional.	MEDIA	MEDIA	MANTENER INFORMADOS	2019: Información veraz, confiable y oportuna 2020: Información veraz, confiable y oportuna 2021: Información veraz, confiable y oportuna	2019: Afianzamiento de la identidad e imagen institucional 2020: Afianzamiento de la identidad e imagen institucional 2021: Afianzamiento de la identidad e imagen institucional	Medición imagen positiva en medios de comunicación		
Universidades públicas y privadas	En un mundo que invita a la convergencia y la colaboración, la Universidad de Córdoba afianza su interrelación con las demás Instituciones de Educación Superior a través del establecimiento de Redes Académicas y Convenios Interinstitucionales para compartir funciones misionales de docencia, investigación y extensión. Los requerimientos de otras instituciones son resueltos en forma oportuna y con transparencia.	POCA	POCA	MÍNIMO ESFUERZO	2019: Comunicación, Cooperación 2020: Comunicación, Cooperación 2021: Comunicación, Cooperación	2019: Redes académicas, Convenios interinstitucionales 2020: Redes académicas, Convenios interinstitucionales 2021: Redes académicas, Convenios interinstitucionales, Participación en SUE	Ejecución Programas de Córdoba Transformada		
Entidades territoriales	La Universidad de Córdoba, por su encargo misional, debe orientar su accionar y sus relaciones con las entidades territoriales e instituciones públicas bajo los principios de coordinación, complementariedad, concurrencia y subsidiaridad, en la vía de optimizar recursos e impactar en el desarrollo del territorio.	POCA	MEDIA	MÍNIMO ESFUERZO	2019: Coordinación, Complementariedad, Concurrencia 2020: Coordinación, Complementariedad, Concurrencia financiera 2021: Coordinación, Complementariedad, Concurrencia financiera, Continuidad académica	2019: Optimización de recursos, Impacto en el desarrollo del territorio 2020: Optimización de recursos, Impacto en el desarrollo del territorio 2021: Optimización de recursos, Impacto en el desarrollo del territorio, Gratuidad	Ejecución Programas de Córdoba Transformada		
Organizaciones no gubernamentales, Entidades descentralizadas del Estado e Instituciones públicas y sus gobiernos	En su proyección social, la Universidad de Córdoba debe crear vínculos con las organizaciones y grupos sociales de su entorno como una manera de extender los procesos de formación e investigación al servicio de sus necesidades; con ello, se retroalimentan los procesos internos y se gana en pertinencia.	POCA	POCA	MÍNIMO ESFUERZO	2019: Vínculos, Extensión social 2020: Vínculos, Extensión social 2021: Vínculos, Extensión social, Continuidad académica	2019: Retroalimentación de los procesos 2020: Retroalimentación de los procesos 2021: Retroalimentación de los procesos, Calidad, Cooperación	Ejecución Programas de Córdoba Transformada		
Ente certificador	Organización privada, que tiene el objetivo de responder a las necesidades de los diferentes sectores económicos, a través de servicios que específicos al desarrollo y competitividad de las organizaciones, mediante la confianza que se genera en sus productos y servicios; tales como educación, evaluación de conformidad de los sistemas de gestión y venta de normas técnicas colombianas.	POCA	POCA	MÍNIMO ESFUERZO	2020: Que se contrate con ellos el servicio de evaluación de conformidad de los sistemas de gestión de la Universidad. 2021: Que se contrate con ellos el servicio de evaluación de conformidad de los sistemas de gestión de la Universidad, Cumplimiento de los requisitos de la norma ISO 9001: 2015 y ISO 45001:2018	2020: Contar con sistemas de gestión que cumplan los requisitos establecidos en las normas técnicas colombianas aplicables. 2021: Contar con sistemas de gestión que cumplan los requisitos establecidos en las normas técnicas colombianas aplicables, Mantenimiento de los certificados	Auditorías de seguimiento. Auditorías internas. Auditoría externas		