



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

FACULTAD CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y ADMINISTRATIVAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURÍDICAS
PROGRAMA DERECHO



RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y TEMAS A EVALUAR

ÁREA LABORAL I

1. PRESENTACIÓN

El derecho del trabajo constituye un sector del ordenamiento jurídico con autonomía institucional, normativa y académica. El estudio y conocimiento del derecho del trabajo guarda estrecha relación con otras disciplinas jurídicas. Es el caso del derecho de la empresa (derecho mercantil) pues la figura del empresario laboral y los problemas que plantea exige al estudiante encontrarse familiarizado con las diversas formas mercantiles de empresa. También con el derecho administrativo sancionador y con el derecho penal, pues las relaciones laborales han sido el origen de las infracciones administrativas y penales del ámbito laboral. Un eficaz asesoramiento jurídico empresarial y la defensa de los derechos de los trabajadores requieren un profundo conocimiento del derecho del trabajo.

2. PROPÓSITO

Examinar la formación jurídica integral del estudiante al finalizar los cursos del ciclo básico y profesional

3. RESULTADO DE APRENDIZAJE

Explicar idóneamente los límites formales y materiales al ejercicio del derecho del trabajo, así como la relación de este derecho con otras disciplinas jurídicas y sus consecuencias.

4. TEMÁTICA PARA EVALUAR

- Relaciones que regula el Derecho Laboral Individual
- Fuentes Formales del Derecho Laboral Individual
- Principios Constitucionales y Legales del Derecho Laboral
- Contrato de Trabajo, Características, Elementos
 - ✓ Jus variandi, presunción
 - ✓ Teoría de la realidad del contrato de trabajo
 - ✓ Diferenciación de otros contratos
 - ✓ Diferencia entre contrato de trabajo y relación de trabajo
 - ✓ Remuneración del trabajo
 - ✓ Modalidades del contrato según la duración
 - ✓ Período de Prueba
 - ✓ Características
 - ✓ Suspensión del contrato de trabajo



Vigilada Mineducación

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

FACULTAD CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y ADMINISTRATIVAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURÍDICAS
PROGRAMA DERECHO



- ✓ Causales y efectos
- ✓ Ejecución y efecto del contrato de trabajo
- ✓ Terminación del contrato de trabajo
- ✓ Régimen de indemnizaciones
- ✓ Estabilidad reforzada del trabajador con limitación
- Jornada de Trabajo y Descansos Remunerados
 - ✓ Concepto, naturaleza jurídica de la jornada de trabajo
 - ✓ Jornada ordinaria y extraordinaria de trabajo
 - ✓ Jornadas especiales
- Salario y Prestaciones Sociales
 - ✓ El salario
 - ✓ Prestaciones sociales a cargo del empleador



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

FACULTAD CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y ADMINISTRATIVAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURÍDICAS
PROGRAMA DERECHO



RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y TEMAS A EVALUAR

ÁREA LABORAL II

PRESENTACIÓN

El derecho del trabajo constituye un sector del ordenamiento jurídico con autonomía institucional, normativa y académica. El estudio y conocimiento del derecho del trabajo guarda estrecha relación con otras disciplinas jurídicas. Es el caso del derecho de la empresa (derecho mercantil) pues la figura del empresario laboral y los problemas que plantea exige al estudiante encontrarse familiarizado con las diversas formas mercantiles de empresa. También con el derecho administrativo sancionador y con el derecho penal, pues las relaciones laborales han sido el origen de las infracciones administrativas y penales del ámbito laboral. Un eficaz asesoramiento jurídico empresarial y la defensa de los derechos de los trabajadores requieren un profundo conocimiento del derecho del trabajo.

2. PROPÓSITO

Examinar la formación jurídica integral del estudiante al finalizar los cursos del ciclo básico y profesional

3. RESULTADO DE APRENDIZAJE

Explicar idóneamente los límites formales y materiales al ejercicio del derecho del trabajo, así como la relación de este derecho con otras disciplinas jurídicas y sus consecuencias.

4. TEMÁTICA PARA EVALUAR

- Derecho de Asociación Sindical
 - ✓ Consagración constitucional y exclusión legal
 - ✓ Garantías jurídicas y sociales
 - ✓ Libertad sindical
 - ✓ Los sindicatos
 - ✓ Organización y Personería jurídica
- Clasificación y Constitución de Organizaciones Sindicales
 - ✓ Clases o formas de sindicatos
 - ✓ Requisitos para su conformación
 - ✓ Personería Jurídica e inscripción
 - ✓ Órganos del sindicato
 - ✓ Facultades y funciones



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

FACULTAD CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y ADMINISTRATIVAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURÍDICAS
PROGRAMA DERECHO



- ✓ Obligaciones, prohibiciones y sanciones
- ✓ Régimen interno de los sindicatos
 - ❖ Estatutos
 - ❖ Derecho y obligaciones de afiliados
 - ❖ Régimen de sanciones
 - ❖ Separación y expulsión
 - ❖ Reforma estatutaria
 - ❖ Disolución y liquidación de organizaciones sindicales
- ✓ Federaciones y confederaciones
- Sindicatos del Sector Público
 - ✓ Características
 - ✓ Facultad y funciones
 - ✓ Limitaciones y prohibiciones
 - ✓ Sanciones
 - ✓ Negociación colectiva de los empleados públicos y trabajadores oficiales
 - ✓ Fuero sindical
 - ✓ Noción jurídica, objetivo y alcance
 - ✓ Quienes gozan de fuero sindical y a partir de qué momento
 - ✓ Extensión y excepciones
 - ✓ Acciones que origina
 - ✓ Extensión del fuero
 - ✓ Sanción disciplinaria y fuero sindical
 - ✓ Fuero circunstancial
- Conflictos Colectivos
 - ✓ Noción y definición
 - ❖ Teoría del conflicto laboral
 - ❖ Titulares o promotores
 - ❖ Clasificación
 - ❖ Trámite y disolución
 - ✓ Pliegos de peticiones y etapas de arreglo directo
 - ❖ Noción y clases
 - ❖ Contenido, elaboración y presentación
 - ❖ Trámite y arreglo directo
 - ❖ Delegados y representantes de las partes y presunción de los plenos poderes.
 - ❖ Agotamiento de la etapa de arreglo directo
 - ❖ Decisión de la huelga o Tribunal
 - ✓ La huelga
 - ✓ Suspensión y terminación del trabajo en forma colectiva
 - ✓ El arbitramento
- Convención Colectiva de Trabajo y Pacto Colectivo



Vigilada Mineducación

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

FACULTAD CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y ADMINISTRATIVAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURÍDICAS
PROGRAMA DERECHO



- ✓ Convención colectiva y Pacto Colectivo
 - ❖ Procedencia
 - ❖ Procedimiento
 - ❖ Efectos
 - ❖ Terminación
- ✓ Extensión y denuncia de la convención colectiva
- ✓ Contrato sindical
- ✓ Organización internacional del trabajo -O. I. T.



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

FACULTAD CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y ADMINISTRATIVAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURÍDICAS
PROGRAMA DERECHO



RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y TEMAS A EVALUAR

ÁREA SEGURIDAD SOCIAL

1. PRESENTACIÓN

El objeto de seguridad social es lograr que el estudiante conozca y maneje adecuadamente el sistema general de la seguridad social integral, sus principios constitucionales y legales, y la interpretación de las normas de la seguridad social hecha por medio de los pronunciamientos de las altas cortes y sus implicaciones para los trabajadores y los operadores y autoridades que intervienen en su regulación y dirección.

En el contexto normativo colombiano, el derecho y el sistema de seguridad social integral están soportados en una obligación del Estado, que tiene como finalidad garantizar el bienestar de toda la población, pero también de quienes tienen capacidad económica para soportar el equilibrio financiero de dicho sistema, con base en el principio de solidaridad.

2. PROPÓSITO

Examinar la formación jurídica integral del estudiante al finalizar los cursos del ciclo básico y profesional.

3. RESULTADO DE APRENDIZAJE

Demostrar el manejo idóneo del marco constitucional y legal, y funcionamiento del sistema general de seguridad social.

4. TEMÁTICA PARA EVALUAR

I. - Perspectiva General de la Seguridad Social

- Principios constitucionales de la Seguridad Social.
- Concepto sobre seguridad social y sistemas de seguridad social
- Antecedentes constitucionales de la Seguridad Social – Constitución de 1886.
- Fundamentos constitucionales de la Seguridad Social
- Objeto de la seguridad social integral
- Principios del sistema de seguridad social
- Ámbito y conformación
- Sistema general de pensiones
- Generalidades de las pensiones en Colombia
- Objeto
- Campo de aplicación
- Regímenes que lo conforman



Vigilada Mineducación

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

FACULTAD CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y ADMINISTRATIVAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURÍDICAS
PROGRAMA DERECHO



- Características
- Afiliados
- Obligatoriedad de las cotizaciones
- Para servidores públicos
- Base de cotización – IBC

II. - Aspectos Generales del Sistema de Seguridad Social en Pensiones

- Estructura Básica del Sistema
- Entidades administradoras de Pensiones
- Riesgos y Contingencias que Asegura el Sistema de Pensiones.
- Prestaciones que reconoce
- Régimenes dentro del Sistema de Pensiones.
- Régimen de Prima Media con Prestación Definida
- Régimen de Ahorro Individual con Solidaridad
- Pensión de vejez
- Indemnización Sustitutiva de Pensión de Vejez - Devolución de Saldos
- Pensión de Invalidez - Devolución de Saldos
- Pérdida de Capacidad Laboral y Juntas de calificación de Invalidez
- Indemnización sustitutiva de pensión de invalidez
- Pensión de Sobrevivientes
- Indemnización sustitutiva de pensión de Sobrevivientes y devolución de aportes
- Nulidad del Traslado de Régimen Pensional en el Sistema de Pensiones.

III. - Sistema General de Seguridad en Salud

- Generalidades, objeto y principios Fundamentales
- Régimen contributivo
- Régimen subsidiado
- Licencia de maternidad
- Licencia de paternidad
- Sistema General de Riesgos Laborales
- Generalidades y Características del Sistema de Riesgos Laborales.
- Estructura Básica del Sistema.
- Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional.



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

FACULTAD CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y ADMINISTRATIVAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURÍDICAS
PROGRAMA DERECHO



RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y TEMAS A EVALUAR

ÁREA PROCESAL LABORAL

1. Presentación

Procesal Laboral, no es ajeno a las transformaciones sociales que implican nuevas valoraciones, interpretaciones y aplicación sistemática de postulados siendo su finalidad la de intervenir las dificultades en las relaciones humanas de adopción componentes jurídicos específicos. El derecho procesal laboral es el modus operandi, o sea la forma como el legislador ha señalado de manera expresa y obligatoria, tanto a los juzgadores como a las partes, para llevar adelante el proceso laboral en todas sus modalidades y poder cumplir sus altos fines sociales, haciendo efectivo el derecho sustantivo y reconociendo los derechos de las partes extremas de una relación contractual laboral.

2. PROPÓSITO

Examinar la formación jurídica integral del estudiante al finalizar los cursos del ciclo básico y profesional.

3. RESULTADO DE APRENDIZAJE

Aplicar los conocimientos relacionados con el trámite y solución de conflictos jurídicos originados directa o indirectamente de un contrato de trabajo y los procedimientos en que se instauran y desarrollan.

4. TEMÁTICA PARA EVALUAR

- Audiencias laborales
- Demanda
- Contestación
- Recursos
- Notificaciones
- Competencia
- Jurisdicción
- Formas de defensa del demandado (excepciones, llamamientos en garantía etc.).