LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA	OBJETIVOS	PROCESO RESPONSABLE
<p>La Universidad de Córdoba, en cumplimiento de su misión,</p>	<p>Diseñar y rediseñar currículos de Programas Académicos de acuerdo a las exigencias definidas por la normatividad interna y externa aplicable a la Institución, armonizado con las tendencias regionales e internacionales.</p>	<p>DOCENCIA</p>
	<p>Fomentar la movilidad académica de docentes y estudiantes nacionales y extranjeros hacia la Institución.</p>	<p>INTERNACIONALIZACIÓN</p>
	<p>Fomentar la extensión con el fin de generar transferencia, apropiación y utilidad social del conocimiento, contribuyendo a la sostenibilidad financiera de la institución.</p>	<p>EXTENSIÓN</p>
	<p>Aunar esfuerzos para lograr la transformación sostenible del Departamento de Córdoba y la armonía social, mediante programas, proyectos y políticas en temas de primera infancia, educación, competitividad, ciencia, tecnología e innovación; cultura y deporte y sostenibilidad ambiental.</p>	<p>EXTENSIÓN</p>
<p>planea, diseña, ejecuta, autoevalúa y mejora continuamente sus procesos académico-administrativos</p>	<p>Direccionar estratégicamente la oferta académica atendiendo a las necesidades del entorno, garantizando estándares de calidad.</p>	<p>DOCENCIA</p>
	<p>Orientar a la Universidad de Córdoba en el cumplimiento de su misión y objetivos estratégicos para que alcance su visión, mediante el diseño de políticas, programas y proyectos, con el fin de garantizar la satisfacción del cliente.</p>	<p>PLANEACIÓN INSTITUCIONAL</p>
	<p>Mejorar continuamente la Eficacia, Eficiencia y Efectividad del Sistema Integral de Gestión de la Calidad de la Universidad de Córdoba.</p>	<p>GESTIÓN DE LA CALIDAD</p>
	<p>Desarrollar permanentemente la autoevaluación de los programas académicos de la Institución, con el fin de lograr la calidad en todos sus procesos.</p>	<p>DOCENCIA</p>
<p>en búsqueda de la excelencia académica</p>	<p>Propiciar y mantener la acreditación de los programas académicos.</p>	<p>DOCENCIA</p>
	<p>Promover la internacionalización de los currículos como mecanismo para alcanzar la doble titulación de los programas de pregrado y posgrado de la Universidad.</p>	<p>INTERNACIONALIZACIÓN</p>
	<p>Impulsar en la comunidad académica y estudiantil, el dominio del inglés como segunda lengua, base para la inserción en un mundo competente y globalizado.</p>	
	<p>Generar una cultura académica apropiada de los recursos de Tecnologías de la Información y Comunicación con el fin de adaptarse a los cambios generacionales actuales.</p>	<p>DOCENCIA</p>
	<p>Fortalecer los procesos de formación en competencias con el fin de mejorar los resultados obtenidos por nuestros estudiantes en las pruebas SABER PRO.</p>	
	<p>Mantener e incrementar el número de profesores de los programas académicos, seleccionando y vinculado a profesores de calidad con doctorado para ocupar las vacantes actuales.</p>	
	<p>Proporcionar la formación y capacitación necesaria para alcanzar y fortalecer las competencias del personal docente de la Institución.</p>	
	<p>Procurar mejorar las condiciones socio-económicas de los miembros de la comunidad universitaria, a través de programas y servicios que faciliten su permanencia dentro del sistema educativo teniendo en cuenta criterios de equidad, corresponsabilidad y autogestión.</p>	<p>GESTIÓN DEL BIENESTAR INSTITUCIONAL</p>
<p>Preservar y mejorar la calidad de vida de los integrantes de la comunidad universitaria, mediante programas de atención en salud, promoción de la salud y prevención de la enfermedad, en armonía con las disposiciones legales vigentes.</p>		

LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA	OBJETIVOS	PROCESO RESPONSABLE
en búsqueda de la excelencia académica	Desarrollar actividades seguimiento estudiantil que prevengan condiciones adversas para el aprendizaje, desde la perspectiva psicológica, social, familiar, espiritual, académica y laboral, para contribuir a su formación integral, el mejoramiento de la calidad de vida y la disminución de la deserción.	GESTIÓN DEL BIENESTAR INSTITUCIONAL
	Desarrollar acciones que permitan la preservación y promoción de las manifestaciones culturales de los miembros de la comunidad universitaria y de la región.	
	Orientar el esparcimiento de actividades de carácter recreativo y competitivo que permitan el desarrollo de aptitudes deportivas, correspondiente a la participación de la comunidad universitaria.	
	Realizar seguimiento sistemático al desempeño profesional de los egresados graduados de la institución, así como identificar las necesidades de formación continua y posgraduada, con el fin de lograr un mejoramiento continuo.	EXTENSIÓN
	Fomentar la cultura investigativa e innovadora en la comunidad académica.	INVESTIGACIÓN
	Fortalecer la participación de estudiantes y profesores en la ejecución de proyectos de cooperación académica y científica, a través de la interacción con comunidades extranjeras y nacionales.	
Incrementar la investigación científica pertinente que impacte en la transformación y solución de los problemas del entorno mejorando las condiciones de vida y contribuyendo a la reducción de la pobreza e inequidad social e impulse el desarrollo socioeconómico de la región.		
la satisfacción de sus usuarios y grupos de interés;	Lograr un alto grado de satisfacción de nuestros usuarios determinado por la eficiencia, eficacia y efectividad de los Procesos Académicos – Administrativos.	GESTIÓN DE LA CALIDAD
	Informar a la sociedad del quehacer académico e institucional de la Universidad.	COMUNICACIÓN
teniendo en cuenta el marco legal, los principios institucionales	Cumplir la normatividad interna y externa vigente aplicable para la Institución. NOTA: Incluye la aplicable en materia de riesgos laborales.	GESTIÓN LEGAL
la gestión y prevención de riesgos laborales, riesgos de corrupción y riesgos asociados a los procesos,	Identificar, analizar, evaluar y establecer los controles, de una manera sistemática y transparente, que permitan hacer gestión de los riesgos de corrupción y los asociados a los procesos de la Institución.	SEGUIMIENTO Y CONTROL
	Mantener el SG-SST de la Universidad de Córdoba para la gestión de los riesgos laborales.	GESTIÓN DE LA CALIDAD
	Proteger la seguridad y salud de todos los funcionarios de la Institución.	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	
la preservación del ambiente,	Promover el consumo sostenible de recursos y el uso de elementos amigables con el ambiente.	INFRAESTRUCTURA
	Fomentar la cultura de cuidado y preservación del ambiente en la comunidad universitaria.	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
la competencia del talento humano y la eficiencia en el manejo de los recursos.	Adaptar el talento humano a las necesidades de la institución actual.	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
	Garantizar la asignación de los recursos financieros que aseguren el cumplimiento de los objetivos de calidad y la integridad, mantenimiento y mejoramiento del Sistema Integral de Gestión de la Calidad.	GESTIÓN FINANCIERA
	Proveer y mantener las Tecnologías de Información y comunicación T.I.C. que garanticen la confiabilidad y seguridad de la información que requieren los procesos de la Institución para el cumplimiento de los propósitos misionales.	GESTIÓN DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO