RESOLUCIÓN Nº 1976- BIS

"POR LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN OPERATIVO ANUAL 2016 DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA"

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA,

En uso de sus facultades legales y estatutarias y

CONSIDERANDO:

Que en la universidad de Córdoba, se hace necesario adoptar el Plan Operativo Anual 2016, ya que éste es la base de la gestión.

Que según el artículo 14 del acuerdo 006 de 2014 Estatuto de Planeación, el Plan Operativo Anual POA, es una herramienta de la planeación, por medio de la cual cada Proceso del Sistema Integral de Gestión de la Calidad presentará los proyectos y actividades que va a realizar en una vigencia no superior a un año, con el propósito de cumplir lo planeado.

Que el POA 2016, se encuentra debidamente alineado al Plan de Gobierno 2015-2018 *"Por una Universidad con calidad, moderna e incluyente"*.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Adoptar el Plan Operativo Anual de la Universidad de Córdoba para la vigencia del año 2016, el cual hace parte integral de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: Esta Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Montería, a los 28 días del mes de Abril de 2016.

JAIRO MIGUEL TORRES OVIEDO
RECTOR

2016

PLAN OPERATIVO ANUAL

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

Jairo Miguel Torres Oviedo, Rector

UNIDAD DE PLANEACION Y DESARROLLO

PRESENTACIÓN

- Los Planes Operativos Anuales son instrumentos claves para la elaboración del presupuesto anual de la Universidad de Córdoba.

- Hacen parte de los Planes Operativos Anuales, los Proyectos radicados en el Banco Universitario de Programas y Proyectos, al igual que aquellos que no necesitan financiación.

- El Plan Operativo Anual POA, es una herramienta de la planeación, por medio de la cual cada dependencia académica o administrativa de la Institución presentará los proyectos y las actividades que va a realizar en una vigencia no superior a un año, con el propósito de cumplir lo establecido en el Plan de Desarrollo. También comprende las necesidades, metas, indicadores, responsables, recursos, y las fuentes de financiamiento que se asignan para cada actividad. El POA es la base de la evaluación de la gestión.

- Hacen parte de este Plan Operativo Anual, las actividades contenidas en el Plan Anticorrupcion y de Atención al Ciudadano 2016 Institucional.

- La Unidad de Planeación y Desarrollo, acoge el Plan Operativo Anual 2016 atendiendo las metas propuestas para los diferentes ejes estratégicos del Plan de Gobierno 2015-2018 “Por una Universidad con calidad, moderna e incluyente”.

MARCO INSTITUCIONAL

VISIÓN

Ser reconocida como una de las mejores instituciones públicas de educación superior del país por la calidad de sus procesos académicos y de gestión institucional, orientada al mejoramiento de la calidad de vida de la región mediante la ejecución y aplicación de proyectos de investigación y extensión en cooperación con el sector productivo.

MISIÓN

La Universidad de Córdoba es una Institución pública de educación superior que forma integralmente personas capaces de interactuar en un mundo globalizado, desde el campo de las ciencias básicas, asociadas a la producción agroindustrial, las ingenierías, las ciencias sociales, humanas, la educación y la salud; genera conocimiento en ciencia, tecnología, arte y cultura y contribuye al desarrollo humano y a la sostenibilidad ambiental de la región y del país.

PRINCIPIOS

La función académica debe ser guiada por los principios de Autonomía, Integralidad, Responsabilidad, Tolerancia, Transparencia e Idoneidad, contemplados en el Proyecto Educativo Institucional PEI (2004).

AUTONOMÍA. La Universidad de Córdoba orienta su accionar académico administrativo e ideológico en el marco de la Constitución Política Nacional, lo cual implica el respeto por el pluralismo ideológico, la libertad de cátedra, de pensamiento, la tolerancia, la libertad de expresión, sin interferencia del poder público en estos asuntos ni en el manejo administrativo o financiero de la Institución, primando siempre el interés general, el bien común y el orden público, bajo la inspección y vigilancia del Estado.

INTEGRALIDAD. La Universidad de Córdoba garantizará la formación integral del estudiante en lo científico, tecnológico, artístico y humanístico.

RESPONSABILIDAD. Es la capacidad de la Universidad para reconocer y afrontar las consecuencias de sus acciones. En cumplimiento de ello dará cuenta a la sociedad sobre el carácter de su misión; velará por su cumplimiento y responderá ante ella y el Estado por la calidad y la excelencia académica.

TOLERANCIA. La Universidad de Córdoba, en sus planes de educación y en sus programas formativos, promueve el conocimiento y los valores de la persona humana, como el respeto por las ideas ajenas y el reconocimiento y aceptación del otro en sus diferencias.

TRANSPARENCIA. Es la capacidad y la intención de la Universidad de Córdoba para mostrar sus acciones internas de operación y los resultados de las mismas.

IDONEIDAD. Es la capacidad de respuesta oportuna y pertinente que la Universidad de Córdoba tiene con las tareas específicas que se desprenden de su misión, de sus propósitos y de su naturaleza, todo esto articulado con su proyecto institucional.

EJES ESTRATÉGICOS PLAN DE GOBIERNO 2015-2018

INTERNACIONALIZACIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN

Objetivo

Fortalecer el desarrollo de la política de internacionalización institucional, mediante la implementación de programas y proyectos que atiendan a los intereses de la comunidad académica, con el objeto de estar a la vanguardia con el conocimiento, desarrollo de las competencias y aprovechamiento de las oportunidades que ofrece el entorno, a través de la cooperación y movilidad académica internacional.

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
INTERNACIONALIZACION PARA LA GLOBALIZACION	1.1. Promover una cultura de internacionalización institucional	Implementar la internacionalización del currículo para que se haga efectivo el intercambio de la comunidad académica	Internacionalización Docencia	Currículos internacionalizados	0	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
INTERNACIONALIZACION PARA LA GLOBALIZACION	1.1. Promover una cultura de internacionalización institucional	Gestionar becas internacionales para estudios de maestrías y doctorados dirigidos a estudiantes	Internacionalización Docencia	Número de estudiantes beneficiados con becas internacionales.	2	01/02/2016	23/12/2016
INTERNACIONALIZACION PARA LA GLOBALIZACION	1.1. Promover una cultura de internacionalización institucional	Gestionar becas internacionales para estudios de maestrías y doctorados dirigidos a docentes	Docencia	Número de docentes beneficiados con becas internacionales.	3	01/02/2016	23/12/2016
INTERNACIONALIZACION PARA LA GLOBALIZACION	1.1. Promover una cultura de internacionalización institucional	Gestionar la modalidad de Cotutela para realizar una tesis en la cual un estudiante cuenta con un tutor de la IES colombiana y otro de una extranjera. Se utiliza principalmente a nivel de Maestría y Doctorado	Docencia Internacionalización	Número de estudiantes con cotutela en tesis	0	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
INTERNACIONALIZACION PARA LA GLOBALIZACION	1.1. Promover una cultura de internacionalización institucional	Gestionar cursos y talleres con la participación de docentes internacionales sobre temas de interés para la comunidad académica.	Docencia Internacionalización	Número de cursos y/o talleres efectuados	7	01/02/2016	23/12/2016
INTERNACIONALIZACION PARA LA GLOBALIZACION	1.1. Promover una cultura de internacionalización institucional	Lograr la Doble Titulación de los Programas Académicos acreditados con Universidades Nacionales e Internacionales.	Docencia Internacionalización	Número de programas con Doble Titulación	0	01/02/2016	23/12/2016
INTERNACIONALIZACION PARA LA GLOBALIZACION	1.1. Promover una cultura de internacionalización institucional	Elaborar y ejecutar Planes de Mejoramiento en cada uno de los Programas Acreditados con mira a la acreditación internacional.	Docencia Internacionalización	Planes de Mejoramiento ejecutados	0	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
INTERNACIONALIZACION PARA LA GLOBALIZACION	1.2. Impulsar en la comunidad académica y estudiantil, el dominio del inglés como segunda lengua, base para la inserción en un mundo competente y globalizado	Capacitar a los docentes y funcionarios de la Institución en el dominio del inglés hasta el nivel B2	Docencia Gestión del Talento Humano	Número de docentes y funcionarios con Nivel B2 de inglés	75	01/02/2016	23/12/2016
INTERNACIONALIZACION PARA LA GLOBALIZACION	1.2. Impulsar en la comunidad académica y estudiantil, el dominio del inglés como segunda lengua, base para la inserción en un mundo competente y globalizado	Aumentar el número de niveles de inglés dentro del pensum de los programas académicos	Docencia	Programas académicos con mayor número de niveles de inglés implementados	5	01/02/2016	23/12/2016
INTERNACIONALIZACION PARA LA GLOBALIZACION	1.2. Impulsar en la comunidad académica y estudiantil, el dominio del inglés como segunda	Apoyar la estancia en países de habla inglesa para perfeccionamiento del idioma (6	Docencia	Número de estancias realizadas	2	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	lengua, base para la inserción en un mundo competente y globalizado	meses)					
INTERNACIONALIZACION PARA LA GLOBALIZACION	1.3. Obtener la formalización de convenios con instituciones de reconocimiento internacional, que favorezcan la movilidad, internacionalización de currículos, realización de proyectos de investigación y extensión, mejora de los procedimientos de gestión, entre otros aspectos	Establecer convenios con instituciones internacionales	Internacionalización Gestión Legal	Número de convenios internacionales vigentes	50	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
INTERNACIONALIZACION PARA LA GLOBALIZACION	1.3. Obtener la formalización de convenios con instituciones de reconocimiento internacional, que favorezcan la movilidad, internacionalización de currículos, realización de proyectos de investigación y extensión, mejora de los procedimientos de gestión, entre otros aspectos	Fomentar la movilidad académica de docentes nacionales y extranjeros hacia la Institución	Internacionalización	Número de docentes nacionales y extranjeros en la Institución	20	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
INTERNACIONALIZACION PARA LA GLOBALIZACION	1.3. Obtener la formalización de convenios con instituciones de reconocimiento internacional, que favorezcan la movilidad, internacionalización de currículos, realización de proyectos de investigación y extensión, mejora de los procedimientos de gestión, entre otros aspectos	Fomentar la movilidad académica de estudiantes nacionales y extranjeros hacia la Institución	Internacionalización	Número de estudiantes nacionales y extranjeros en la Institución	8	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
INTERNACIONALIZACION PARA LA GLOBALIZACION	1.3. Obtener la formalización de convenios con instituciones de reconocimiento internacional, que favorezcan la movilidad, internacionalización de currículos, realización de proyectos de investigación y extensión, mejora de los procedimientos de gestión, entre otros aspectos	Fomentar la movilidad académica de docentes de la Institución hacia el extranjeros	Internacionalización	Número de docentes de la institución en el extranjero	20	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
INTERNACIONALIZACION PARA LA GLOBALIZACION	1.3. Obtener la formalización de convenios con instituciones de reconocimiento internacional, que favorezcan la movilidad, internacionalización de currículos, realización de proyectos de investigación y extensión, mejora de los procedimientos de gestión, entre otros aspectos	Fomentar la movilidad académica de estudiantes de la Institución hacia el extranjeros	Internacionalización	Número de estudiantes de la institución en el extranjero	15	01/02/2016	23/12/2016

CALIDAD, PERTINENCIA Y COBERTURA

Objetivo

Impulsar y consolidar la oferta académica tendiente a incidir en la transformación de la problemática del entorno local y regional, fortaleciendo la calidad de los programas académicos, atendiendo a la vocación productiva y las ventajas comparativas de la región, en donde la ciencia y la tecnología contribuyan al desarrollo económico, la transformación social y humana.

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
CALIDAD, PERTINENCIA Y COBERTURA	2.1. Revisar y ajustar el proceso de acreditación institucional atendiendo a las orientaciones del CNA	Acreditar los programas académicos de la Institución	Docencia	Número de programas académicos acreditados	4	01/02/2016	23/12/2016
CALIDAD, PERTINENCIA Y COBERTURA	2.1. Revisar y ajustar el proceso de acreditación institucional atendiendo a las orientaciones del CNA	Actualizar los contenidos programáticos del plan de estudio según las necesidades y tendencias del mercado y las políticas	Docencia	Número de cursos actualizados	10	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
		del gobierno nacional con la participación del sector productivo y egresados.					
CALIDAD, PERTINENCIA Y COBERTURA	2.2. Diseñar un plan de mejoramiento acorde a las orientaciones del CNA, gestionando las condiciones financieras para su viabilidad	Implementar el Plan de Contingencia producto de la visita de revisión de condiciones iniciales	Todos los procesos	Porcentaje de ejecución del Plan de Contingencia	100%	01/02/2016	23/12/2016
CALIDAD, PERTINENCIA Y COBERTURA	2.3. Fortalecer la oferta académica vigente en la Universidad, con fundamento en los lineamientos del MEN y CNA, apuntando a la adquisición y mantenimiento de sus procesos de acreditación	Realizar visitas promocionales a los colegios del Departamento de Córdoba, exponiendo la oferta académica institucional	Docencia	Número de visitas realizadas	10	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
CALIDAD, PERTINENCIA Y COBERTURA	2.3. Fortalecer la oferta académica vigente en la Universidad, con fundamento en los lineamientos del MEN y CNA, apuntando a la adquisición y mantenimiento de sus procesos de acreditación	Promocionar los programas académicos de la Institución a nivel regional, nacional e internacional a través de coloquios, seminarios y olimpiadas, vinculando a los colegios de la región	Docencia	Número de eventos realizados	10	01/02/2016	23/12/2016
CALIDAD, PERTINENCIA Y COBERTURA	2.4. Promover la apertura de programas técnicos y tecnológicos pertinentes a las necesidades de la región, orientados al desarrollo de competencias laborales	Ofertar programas técnicos y tecnológicos pertinentes a las necesidades de la región	Docencia	Número de programas técnicos y tecnológicos ofertados	6	01/02/2016	23/12/2016
CALIDAD, PERTINENCIA Y COBERTURA	2.5. Liderar la apertura de maestrías y doctorados propios y por convenios	Abrir nuevas maestrías y doctorados	Docencia	Número de nuevas maestrías y doctorados ofertados	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
CALIDAD, PERTINENCIA Y COBERTURA	2.5. Liderar la apertura de maestrías y doctorados propios y por convenios	Gestionar convenios con instituciones de educación superior acreditadas en alta calidad, con miras a ofertar postgrados en la institución	Docencia Gestión Legal	Número de convenios	1	01/02/2016	23/12/2016
CALIDAD, PERTINENCIA Y COBERTURA	2.7. Propender por la flexibilidad académica a través de un modelo educativo que articule lo presencial y lo no presencial mediante un fuerte apalancamiento técnico y tecnológico	Implementar el uso de las plataformas virtuales institucionales para fortalecer los procesos académicos en los Programas académicos de la institución	Docencia	Número de cursos con actividades disponibles en plataforma	20	01/02/2016	23/12/2016
CALIDAD, PERTINENCIA Y COBERTURA	2.7. Propender por la flexibilidad académica a través de un modelo educativo que articule lo presencial y lo no presencial mediante un fuerte apalancamiento técnico y tecnológico	Contar con un laboratorio de alto procesamiento para los programas académicos y centros de investigación	Docencia Investigación Gestión del Desarrollo Tecnológico	Porcentaje del proyecto implementado	40%	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
CALIDAD, PERTINENCIA Y COBERTURA	2.7. Propender por la flexibilidad académica a través de un modelo educativo que articule lo presencial y lo no presencial mediante un fuerte apalancamiento técnico y tecnológico	Incentivar la producción de contenidos digitales y el desarrollo de objetos de aprendizaje, brindando soporte en diseño, pedagogías y reconociendo el desarrollo de proyectos innovadores.	Docencia Gestión del Desarrollo Tecnológico	Número de objetos de aprendizaje desarrollados	10	01/02/2016	23/12/2016
CALIDAD, PERTINENCIA Y COBERTURA	2.8. Cultura TIC: Generación y Difusión de una Cultura para el Desarrollo Integral en un Contexto de Competitividad y Globalización	Fomentar la generación de líneas de investigación en TIC	Investigación	Líneas de investigación generadas	1	01/02/2016	23/12/2016
CALIDAD, PERTINENCIA Y COBERTURA	2.8. Cultura TIC: Generación y Difusión de una Cultura para el Desarrollo Integral en un Contexto de Competitividad y Globalización	Establecer convenios y alianzas con otras instituciones relacionadas con el uso de TIC .	Docencia Gestión del Desarrollo Tecnológico Gestión Legal	Número de convenios establecidos	1	01/02/2016	23/12/2016

DOCENCIA

Objetivo

Fortalecer los procesos de formación docente al más alto nivel que contribuyan a la formación integral, tendiente a una formación competente y competitiva, que garantice su inclusión laboral.

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
DOCENCIA	3.1. Fortalecimiento de los procesos de formación integral, propendiendo por el desarrollo de las dimensiones humanas, a través de una cultura de valores, principios éticos, aptitudes y actitudes, que potencialicen sus capacidades, tendientes a la formación ciudadana para el ejercicio de la	Asignar espacios dentro del horario de cada programa académico para desarrollar talleres formativos y preventivos en salud.	Bienestar Institucional	Números de talleres formativos y preventivos realizados	20	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	ciudadanía						
DOCENCIA	3.2. Seguir impulsando un plan de formación de magísteres y doctores pertinente a líneas de investigación de los programas académicos	Dar continuidad al proceso de cualificación y capacitación docente a nivel de maestrías, doctorados, postdoctorados, pasantías y cursos cortos	Docencia	Número de comisiones de estudios de maestrías o doctorados, aprobadas	5	01/02/2016	23/12/2016
DOCENCIA	3.2. Seguir impulsando un plan de formación de magísteres y doctores pertinente a líneas de investigación de los programas académicos	Gestionar pasantías para los docentes de la Institución	Docencia	Número de pasantías aprobadas	2	01/02/2016	23/12/2016
DOCENCIA	3.3. Apoyar la política de vinculación docente mediante concursos públicos de mérito acorde con la política de relevo generacional	Vincular docentes de planta con título de doctorado o maestría	Docencia	Número de docentes vinculados	69	01/02/2016	23/12/2016
DOCENCIA	3.4. Fortalecimiento del proceso de enseñanza-	Capacitar a los docentes y funcionarios en TIC	Docencia Gestión del Talento Humano	Número de docentes y funcionarios	200	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	aprendizaje, aprovechando la inclusión de las TIC'S			capacitados en TIC			
DOCENCIA	3.4. Fortalecimiento del proceso de enseñanza-aprendizaje, aprovechando la inclusión de las TIC'S	Implementar el uso de las plataformas virtuales institucionales en todas las modalidades de formación	Docencia	Número de programas académicos que implementan el uso de las plataformas virtuales	10	01/02/2016	23/12/2016
DOCENCIA	3.4. Fortalecimiento del proceso de enseñanza-aprendizaje, aprovechando la inclusión de las TIC'S	Aumentar el número de Bases de Datos actuales con el fin de ampliar las herramientas educativas disponibles para toda la Institución y renovar la licencia de funcionamiento de las Bases de Datos Vigentes	Docencia Gestión de Bibliotecas	Número de bases de datos adquiridas por la Institución	15	01/02/2016	23/12/2016
DOCENCIA	3.4. Fortalecimiento del proceso de enseñanza-aprendizaje, aprovechando la	Capacitar a los estudiantes, docentes, administrativos y demás, en el uso de	Docencia Gestión de Bibliotecas	Número de estudiantes, docentes y administrativos capacitados	1000	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	inclusión de las TIC'S	las Bases de Datos, para lograr un mejor aprovechamiento de las mismas					
DOCENCIA	3.4. Fortalecimiento del proceso de enseñanza-aprendizaje, aprovechando la inclusión de las TIC'S	Renovación de equipos de cómputo, audiovisuales y de comunicaciones según las necesidades identificadas	Desarrollo Tecnológico	Número de computadores adquiridos	250	01/02/2016	23/12/2016
DOCENCIA	3.4. Fortalecimiento del proceso de enseñanza-aprendizaje, aprovechando la inclusión de las TIC'S	Renovar licencias de software	Desarrollo Tecnológico	Número de licencias de software vigentes	15	01/02/2016	23/12/2016
DOCENCIA	3.4. Fortalecimiento del proceso de enseñanza-aprendizaje, aprovechando la inclusión de las TIC'S	Implementar un sistema de obtención de certificaciones académicas en línea	Gestión de Registro y Admisiones	Aplicativo de certificaciones académicas en línea implementado	1	01/02/2016	23/12/2016
DOCENCIA	3.4. Fortalecimiento del proceso de enseñanza-	Capacitar a los docentes y funcionarios en el	Docencia Gestión del Talento Humano	Número de docentes y funcionarios	50	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	aprendizaje, aprovechando la inclusión de las TIC'S	uso de equipos y software de laboratorio		capacitados			
DOCENCIA	3.5. Apoyar el fortalecimiento del Modelo Pedagógico que propicie el diálogo inter, múltiple y transdisciplinar de saberes	Revisar y actualizar los modelos pedagógicos de los programas académicos	Docencia	Número de programas académicos con modelos pedagógicos revisados y actualizados	10	01/02/2016	23/12/2016
DOCENCIA	3.5. Apoyar el fortalecimiento del Modelo Pedagógico que propicie el diálogo inter, múltiple y transdisciplinar de saberes	Realizar revisiones de currículos académicos	Docencia	Número de programas académicos con currículos revisados	10	01/02/2016	23/12/2016
DOCENCIA	3.6. Propiciar la creación de redes académicas para compartir el potencial científico y cultural que poseen, para el análisis y propuestas de solución a problemas estratégicos	Participar de redes académicas y científicas de carácter nacional e internacional	Docencia Investigación Internacionalización	Número de redes académicas y científicas a las que están vinculados los programas académicos	10	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
DOCENCIA	3.7. Continuar los procesos de autoevaluación de los programas académicos con el propósito de fomentar la cultura del mejoramiento continuo	Realizar el proceso de autoevaluación en los programas académicos	Docencia	Número de procesos de autoevaluación realizados	10	01/02/2016	23/12/2016
DOCENCIA	3.7. Continuar los procesos de autoevaluación de los programas académicos con el propósito de fomentar la cultura del mejoramiento continuo	Divulgar PEP, el documento maestro registro calificado y los resultados de autoevaluaciones de los programas académicos	Docencia	Documentos publicados	10	01/02/2016	23/12/2016

FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD

Objetivo

Incrementar la investigación científica pertinente que impacte en la transformación y solución de los problemas del entorno mejorando las condiciones de vida y contribuyendo a la reducción de la pobreza e inequidad social e impulse el desarrollo socioeconómico de la región.

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.1. Fortalecer las líneas de investigación institucional a través del financiamiento requerido para su consolidación	Abrir convocatorias internas para la ejecución de proyectos de investigación	Investigación	Número de proyectos de investigación financiados mediante convocatoria interna	30	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.1. Fortalecer las líneas de investigación institucional a través del financiamiento requerido para su consolidación	Participar en convocatorias externas para la financiación y ejecución de proyectos de investigación	Investigación	Número de proyectos de investigación financiados mediante convocatoria externa	15	01/02/2016	23/12/2016
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.1. Fortalecer las líneas de investigación institucional a través del financiamiento requerido para su consolidación	Adquirir equipos de laboratorios de investigación	Planeación Institucional	Número de equipos de laboratorio adquiridos	10	01/02/2016	23/12/2016
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.1. Fortalecer las líneas de investigación institucional a través del financiamiento requerido para su consolidación	Construir y adecuar laboratorios para las actividades de investigación y academia	Planeación Institucional	Número de laboratorios construidos o adecuados	2	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.1. Fortalecer las líneas de investigación institucional a través del financiamiento requerido para su consolidación	Aprobar la creación de la Vicerrectoría de Investigación dentro de la estructura orgánica de la Universidad.	Investigación Gestión Legal	Documento firmado donde se aprueba la creación de la Vicerrectoría de Investigación.	1	01/02/2016	23/12/2016
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.1. Fortalecer las líneas de investigación institucional a través del financiamiento requerido para su consolidación	Realizar investigación en temas relacionados con el Bienestar Institucional	Bienestar Institucional	Porcentaje de avance en un proyecto de investigación	33%	01/02/2016	23/12/2016
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.2. Aumentar y mejorar el funcionamiento de los institutos de investigación, con criterios de equidad y pertinencia	Creación de institutos de investigación Institucionales	Investigación	Número de institutos de investigación creados	0	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.3. Impulso y apoyo a la publicación científica, generada en el proceso de investigación en revistas y editoriales indexadas con altos estándares de calidad	Fomentar la publicación de artículos científicos en revistas indexadas	Investigación	Número de artículos científicos publicados en revistas indexadas	140	01/02/2016	23/12/2016
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.3. Impulso y apoyo a la publicación científica, generada en el proceso de investigación en revistas y editoriales indexadas con altos estándares de calidad	Impulsar la consolidación de revistas científicas con fines de indexación	Investigación	Número de revistas científicas indexadas	3	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.3. Impulso y apoyo a la publicación científica, generada en el proceso de investigación en revistas y editoriales indexadas con altos estándares de calidad	Publicar libros resultado de la investigaciones docentes y de los semilleros de investigación	Investigación	Número de libros publicados	7	01/02/2016	23/12/2016
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.3. Impulso y apoyo a la publicación científica, generada en el proceso de investigación en revistas y editoriales indexadas con altos estándares de calidad	Publicar capítulos de libros resultado de la investigaciones docentes y de los semilleros de investigación	Investigación	Número de capítulos de libros publicados	10	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.3. Impulso y apoyo a la publicación científica, generada en el proceso de investigación en revistas y editoriales indexadas con altos estándares de calidad	Publicar textos online resultado de las investigaciones docentes y de los semilleros de investigación	Gestión de Bibliotecas	Número de textos publicados en la WEB Institucional	15	01/02/2016	23/12/2016
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.4. Apoyar la consolidación de los grupos de investigación, así como también a los docentes investigadores clasificados en COLCIENCIAS	Mantener y consolidar los grupos de investigación institucionales	Investigación	Número de grupos de investigación reconocidos y escalafonados por Colciencias.	40	01/02/2016	23/12/2016
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.4. Apoyar la consolidación de los grupos de investigación, así como también a los docentes investigadores	Participar con ponencias en eventos científicos nacionales e internacionales	Investigación	Número de ponencias presentadas en eventos científicos	30	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	clasificados en COLCIENCIAS						
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.4. Apoyar la consolidación de los grupos de investigación, así como también a los docentes investigadores clasificados en COLCIENCIAS	Apoyar mediante cofinanciación la participación en las convocatorias de jóvenes investigadores.	Investigación	Número de estudiantes presentados al programa de jóvenes investigadores.	10	01/02/2016	23/12/2016
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.5. Impulsar la creación y fortalecimiento de los semilleros de investigación	Consolidar los semilleros de investigación institucionales	Investigación	Número de trabajos de investigación terminados por semilleros de investigación institucionales	50	01/02/2016	23/12/2016
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.5. Impulsar la creación y fortalecimiento de los semilleros de investigación	Aumentar la participación de los semilleros en eventos académicos nacionales e internacionales	Investigación	Número de participación con trabajos de investigación terminados en eventos científicos por parte de semilleros de investigación	50	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.5. Impulsar la creación y fortalecimiento de los semilleros de investigación	Vincular más estudiantes a los semilleros de investigación institucionales	Investigación	Número de estudiantes vinculados a semilleros	300	01/02/2016	23/12/2016
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.6. Promover eventos nacionales e internacionales con presencia de investigadores distinguidos para conocer y aprender de sus experiencias y metodologías	Realizar eventos científicos de carácter nacional e internacional con presencia de investigadores distinguidos	Investigación	Número de eventos científicos realizados	5	01/02/2016	23/12/2016
FORTALECIMIENTO DE LA INTERACCIÓN ENTRE: INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA Y SOCIEDAD	4.7. Facilitar el establecimiento de redes regionales, nacionales e internacionales de movilidad e intercambio de docentes e investigadores	Impulsar la participación de docentes en redes para facilitar la movilidad de docentes e investigadores	Internacionalización Investigación Docencia	Número de docentes participando en redes de movilidad	100	01/02/2016	23/12/2016

RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO

Objetivo

Liderar la creación de una política de proyección social por medio de convenios y alianzas estratégicas con instituciones gubernamentales y no gubernamentales que permitan el acceso, la equidad y calidad en la educación en Córdoba.

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.1. Articular la educación media, técnica y tecnológica con la Universidad, a través de un modelo de educación terciaria	Establecer convenios con los colegios del Departamento de Córdoba para el desarrollo de actividades de extensión	Extensión Gestión Legal	Número de convenios establecidos con colegios del departamento	2	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.10. Difundir ampliamente la labor académica e investigativa de la Institución	Generar publicaciones en los diferentes medios de comunicación sobre el quehacer institucional	Comunicaciones	Número de publicaciones generadas en medios de comunicación sobre el quehacer institucional	300	01/02/2016	23/12/2016
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.10. Difundir ampliamente la labor académica e investigativa de la Institución	Formular e implementar política institucional de comunicación e información	Comunicaciones	Política de comunicación formulada e implementada	1	01/02/2016	23/12/2016
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.10. Difundir ampliamente la labor académica e investigativa de la Institución	Implementar el circuito cerrado de televisión	Comunicaciones	Circuito cerrado de televisión implementado	1	01/02/2016	23/12/2016
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.2. Impulsar la articulación de la Universidad con los sectores productivos y económicos de la región y el país	Realizar diagnóstico sobre los requerimientos del sector productivo con respecto al perfil del egresado	Extensión	Número de diagnósticos realizadas	1	01/02/2016	23/12/2016
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.2. Impulsar la articulación de la Universidad con los sectores productivos y económicos de la	Organizar la Feria Empresarial Institucional	Extensión	Feria Empresarial Institucional realizada	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	región y el país						
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.2. Impulsar la articulación de la Universidad con los sectores productivos y económicos de la región y el país	Establecer convenios con entidades vinculadas al desarrollo de la extensión.	Extensión	Número de convenios de extensión establecidos	5	01/02/2016	23/12/2016
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.3. Apoyar el fortalecimiento del sistema de educación continuada de la Universidad, con el propósito de ampliar cobertura regional	Ofertar diplomados y cursos cortos	Extensión Docencia	Número de diplomados y cursos cortos ofertados	4	01/02/2016	23/12/2016
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.5. Impulsar la creación de un centro de estudios sociales en la Universidad que investigue, analice y proponga soluciones a los problemas sociales emergentes a nivel local y regional en el contexto del post conflicto	Dar vida jurídica y asignar presupuesto al Centro de Estudios Sociales y Derechos Humanos para el desarrollo de labores de investigación y extensión, en el marco del postconflicto	Docencia Departamento de Ciencias Sociales Departamento de Psicopedagogía Facultad de Educación y Ciencias Humanas	Acuerdo del Consejo Superior que da vida jurídica al Centro	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.7. Apoyar la convocatoria de proyectos de extensión orientado a los sectores sociales margniales del departamento de Córdoba	Abrir convocatorias internas para la ejecución de proyectos de extensión que beneficien a las comunidades menos favorecidas	Extensión	Número de proyectos de extensión financiados mediante convocatoria interna	15	01/02/2016	23/12/2016
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.7. Apoyar la convocatoria de proyectos de extensión orientado a los sectores sociales marginales del departamento de Córdoba	Participar en convocatorias e invitaciones directas externas para la financiación y ejecución de proyectos de extensión	Extensión	Número de proyectos de extensión financiados con recursos externos	15	01/02/2016	23/12/2016
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.8. Impulsar la política de egresados para el seguimiento y acompañamiento permanente	Realizar encuentros de egresados	Extensión	Número de encuentros de egresados realizados	30	01/02/2016	23/12/2016
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.8. Impulsar la política de egresados para el seguimiento y acompañamiento permanente	Vigilar y monitorear el desempeño laboral de los egresados de la Institución, mediante la constante	Extensión	Observatorio laboral actualizado	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
		actualización del Observatorio Laboral					
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.8. Impulsar la política de egresados para el seguimiento y acompañamiento permanente	Realizar Estudio de Impacto de egresados	Extensión	Informe Estudio Realizado	1	01/02/2016	23/12/2016
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.9. Creación y puesta en marcha de una política de emprendimiento	Realizar charlas periódicas sobre emprendimiento para la motivación continua del estudiante en este campo	Docencia	Numero de charlas sobre emprendimiento al semestre	10	01/02/2016	23/12/2016
RELACIÓN: ACADEMIA-SOCIEDAD-SECTOR PRODUCTIVO	5.9. Creación y puesta en marcha de una política de emprendimiento	Aprobar e implementar una política institucional de emprendimiento	Docencia	Política de emprendimiento aprobada	1	01/02/2016	23/12/2016

BIENESTAR INSTITUCIONAL

Objetivo

Promover programas y proyectos tendientes a potenciar el desarrollo humano, formación integral y la calidad de vida de los diferentes estamentos de la institución.

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.1. Fortalecer las áreas de desarrollo humano, cultural, deporte, promoción social y de salud para garantizar los servicios ofrecidos por el proceso	Gestionar recursos económicos con las alcaldías para descargar el presupuesto de bienestar en cuento a almuerzos subsidiados y mejores ICFES.	Rectoría Vicerrectoría Administrativa Bienestar Institucional Gestión Legal	Acuerdos o convenios firmados	0	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.1. Fortalecer las áreas de desarrollo humano, cultural, deporte, promoción social y de salud para garantizar los servicios ofrecidos por el proceso	Mejorar y aumentar la cobertura de los programas de almuerzos subsidiados, becas trabajo, mejores ICFES y préstamos estudiantiles que ejecuta el área de promoción social.	Bienestar Institucional	Número de beneficios brindados	20000	01/02/2016	23/12/2016
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.1. Fortalecer las áreas de desarrollo humano, cultural, deporte, promoción social y de salud para garantizar los servicios ofrecidos por el proceso	Desarrollar el programa de apoyo a la expresión artística y cultural, dirigido a la comunidad universitaria a través de la realización de actividades recreativas, formativas y de representación institucional.	Bienestar Institucional	Número de participantes en la comunidad universitaria	3100	01/02/2016	23/12/2016
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.1. Fortalecer las áreas de desarrollo humano, cultural, deporte, promoción social y de salud para garantizar los	Desarrollar actividades preventivas para mejorar la salud física y mental de los estudiantes de los	Bienestar Institucional	Número de estudiantes beneficiados por los programas	13500	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	servicios ofrecidos por el proceso	programas presenciales y a distancia					
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.1. Fortalecer las áreas de desarrollo humano, cultural, deporte, promoción social y de salud para garantizar los servicios ofrecidos por el proceso	Desarrollar el Programa de Atención en Salud, mediante el establecimiento de convenios con entidades externas para la prestación de los servicios que la Institución no presta directamente.	Bienestar Institucional Gestión Legal	Número de convenios establecidos	2	01/02/2016	23/12/2016
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.1. Fortalecer las áreas de desarrollo humano, cultural, deporte, promoción social y de salud para garantizar los servicios ofrecidos por el proceso	Sensibilizar a través de jornadas y expresiones artísticas a la población universitaria en valores institucionales y de convivencia ciudadana.	Bienestar Institucional	Número de actividades ejecutadas	7	01/02/2016	23/12/2016
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.1. Fortalecer las áreas de desarrollo humano, cultural, deporte, promoción	Promover programas formativos y de integraciones con los servidores públicos	Bienestar Institucional	Número de servidores públicos beneficiados	600	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	social y de salud para garantizar los servicios ofrecidos por el proceso	para favorecer el clima laboral.					
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.1. Fortalecer las áreas de desarrollo humano, cultural, deporte, promoción social y de salud para garantizar los servicios ofrecidos por el proceso	Realizar Actividades formativas y de integración con la comunidad estudiantil	Bienestar Institucional	Número de estudiantes beneficiados	6000	01/02/2016	23/12/2016
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.1. Fortalecer las áreas de desarrollo humano, cultural, deporte, promoción social y de salud para garantizar los servicios ofrecidos por el proceso	Desarrollar el programa de apoyo a la expresión artística y cultural, dirigido a la comunidad universitaria a través de la realización de actividades recreativas, formativas y de representación institucional.	Bienestar Institucional	Número de actividades culturales ejecutadas	30	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.1. Fortalecer las áreas de desarrollo humano, cultural, deporte, promoción social y de salud para garantizar los servicios ofrecidos por el proceso	Realizar Jornadas de Extensión de los Servicios de Bienestar Institucional, en las diferentes sedes y CUZ de la Institución	Bienestar Institucional	Número de jornadas de extensión realizadas	5	01/02/2016	23/12/2016
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.2. Apoyar y fortalecer la práctica del deporte competitivo y recreativo para los miembros de la comunidad universitaria	Fortalecer las actividades deportivas internas y las participaciones institucionales.	Bienestar Institucional	Numero de participaciones internas y externas	2600	01/02/2016	23/12/2016
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.3. Seguir impulsando el funcionamiento de las casas universitarias, para el acceso de los estudiantes de escasos recursos económicos que procedan de las regiones más apartadas del Departamento y el	Mejorar y aumentar la cobertura del programa Casas Universitarias.	Bienestar Institucional	Número de estudiantes beneficiados del programa de casas universitarias	85	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	país						
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.4. Apoyar el fortalecimiento y consolidación del Plan Padrino de la Universidad de Córdoba	Consolidar y fortalecer los programas Plan Padrino y Jóvenes en Acción	Bienestar Institucional Unidad de Gestión de Equidad Social	Número de estudiantes beneficiados	3080	01/02/2016	23/12/2016
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.5. Trazar una política de acompañamiento académico que reduzca el riesgo de deserción estudiantil	Ejecutar las estrategias de acompañamiento psicosocial PAPSIPEG, ProSocial y Vidas para reducir la deserción estudiantil.	Bienestar Institucional	Número de estudiantes beneficiados	15500	01/02/2016	23/12/2016
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.5. Trazar una política de acompañamiento académico que reduzca el riesgo de deserción estudiantil	Articular con la academia las estrategias contra la deserción, mediante la formulación de la Política Institucional de Deserción	Bienestar Institucional Docencia	Política establecida e implementada	1	01/02/2016	23/12/2016
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.5. Trazar una política de acompañamiento académico que reduzca el riesgo de deserción estudiantil	Crear el observatorio de la Deserción	Bienestar Institucional Docencia Gestión Legal	Acto administrativo que crea el Observatorio de la Deserción	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.5. Trazar una política de acompañamiento académico que reduzca el riesgo de deserción estudiantil	Disminuir los niveles deserción y sobre permanencia en el programa con relación a la media nacional	Bienestar Institucional Docencia	Porcentaje de deserción	< 8%	01/02/2016	23/12/2016
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.6. Diseñar programas preventivos en el consumo de sustancias psicoactivas para garantizar el ejercicio de la salud mental de la comunidad universitaria .	Implementar programa de prevención al consumo de sustancias psicoactivas en la comunidad universitaria.	Bienestar Institucional	Documento que implementa el Programa aprobado	1	01/02/2016	23/12/2016
BIENESTAR INSTITUCIONAL	6.6. Diseñar programas preventivos en el consumo de sustancias psicoactivas para garantizar el ejercicio de la salud mental de la comunidad universitaria.	Realizar Jornadas de salud mental	Bienestar Institucional	Número de jornadas ejecutadas	1	01/02/2016	23/12/2016

MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO

Objetivo

Transformación de las formas de gobierno para una gestión basada en el liderazgo, calidad y modernización de la gestión administrativa, centrados en principios éticos y de transparencia para cumplir los fines del Estado.

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.1. Fortalecer la consolidación del SIGEC, como herramienta para la gestión, evaluación y mejoramiento del desempeño académico y administrativo de la Institución	Integrar el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo al Sistema Integral de Gestión de la Calidad adoptado por la Institución (SIGEC)	Gestión de la Calidad Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo implementado	0	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.1. Fortalecer la consolidación del SIGEC, como herramienta para la gestión, evaluación y mejoramiento del desempeño académico y administrativo de la Institución	Elaborar y ejecutar el plan de transición de la norma ISO 9001:2008 a la nueva estructura de la norma ISO 9001:2015	Gestión de la Calidad	Sistema Integral de Gestión de la Calidad ajustado a la nueva norma	0	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.1. Fortalecer la consolidación del SIGEC, como herramienta para la gestión, evaluación y mejoramiento del desempeño académico y administrativo de la Institución	Mantener las certificaciones de calidad obtenidas por la institución	Gestión de la Calidad	Certificación de calidad vigente	1	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.1. Fortalecer la consolidación del SIGEC, como herramienta para la gestión, evaluación y	Realizar evaluación a los procesos institucionales	Seguimiento y Control	Auditorías realizadas	del 90% al 100% de Ejecución del programa	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	mejoramiento del desempeño académico y administrativo de la Institución				de Auditoria		
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.1. Fortalecer la consolidación del SIGEC, como herramienta para la gestión, evaluación y mejoramiento del desempeño académico y administrativo de la Institución	Realizar seguimiento a los procesos institucionales	Seguimiento y Control	Seguimientos realizados	2	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.1. Fortalecer la consolidación del SIGEC, como herramienta para la gestión, evaluación y mejoramiento del desempeño académico y administrativo de la Institución	Fomentar la Cultura de Autocontrol	Seguimiento y Control	Actividades de sensibilización	2	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.1. Fortalecer la consolidación del SIGEC, como herramienta para la gestión, evaluación y mejoramiento del desempeño académico y administrativo de la Institución	Establecer una política institucional de gestión de archivo acorde con la Ley 594 del 2000 y sus decretos relacionados	Gestión Documental	% de traslado documental de los archivos de gestión de las dependencias al archivo central de la Institución	20%	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.1. Fortalecer la consolidación del SIGEC, como herramienta para la gestión, evaluación y mejoramiento del desempeño académico y administrativo de la Institución	Implementar sistemas de información integrados que faciliten el manejo de la comunicación interna y externa de la Institución	Gestión Documental	Adquirir un sistema de información para gestión documental	0	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.2. Implementación del código de ética y buen gobierno para crear una cultura	Promover la aplicación de acuerdos, reglamentos y estatutos institucionales en	Docencia Gestión de Registro y Admisiones Gestión Legal	Nuevo reglamento estudiantil aprobado	0	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	institucional de sana convivencia, transparencia y productividad	los procesos académicos.					
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.3. Garantizar la viabilidad y sostenibilidad financiera de la Universidad, a través de una política de generación de recursos propios a partir de la capacidad instalada existente tales como: División de Posgrados y Educación Continuada, Institutos, Centros, Laboratorios, entre otros	Aumentar el número de Laboratorios Acreditados para la prestación de servicios	Extensión Gestión de la Calidad	Número de Laboratorios Acreditados para la prestación de servicios	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.3. Garantizar la viabilidad y sostenibilidad financiera de la Universidad, a través de una política de generación de recursos propios a partir de la capacidad instalada existente tales como: División de Posgrados y Educación Continuada, Institutos, Centros, Laboratorios, entre otros	Asumir formalmente una política de austeridad donde se establezcan directrices que conlleven al ahorro en el gasto.	Rectoría Gestión Financiera	% de ahorro	10%	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.3. Garantizar la viabilidad y sostenibilidad financiera de la Universidad, a través de una política de generación de recursos propios a partir de la capacidad instalada existente tales como: División de Posgrados y Educación Continuada, Institutos, Centros, Laboratorios, entre otros	Modificar la estructura de liquidación de la matrícula para los estudiantes nuevos	Gestión Financiera Gestión Legal	Acuerdo de modificación de liquidación de matrículas aprobado	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.3. Garantizar la viabilidad y sostenibilidad financiera de la Universidad, a través de una política de generación de recursos propios a partir de la capacidad instalada existente tales como: División de Posgrados y Educación Continuada, Institutos, Centros, Laboratorios, entre otros	Reglamentar el sistema general de comisiones y viáticos	Gestión Financiera Gestión Legal	Acuerdo de reglamentación general de comisiones y viáticos aprobado	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.3. Garantizar la viabilidad y sostenibilidad financiera de la Universidad, a través de una política de generación de recursos propios a partir de la capacidad instalada existente tales como: División de Posgrados y Educación Continuada, Institutos, Centros, Laboratorios, entre otros	Reformar la estrategia de los diferidos de matrículas	Gestión Financiera Gestión Legal	Acuerdo reformado de diferidos aprobado	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.3. Garantizar la viabilidad y sostenibilidad financiera de la Universidad, a través de una política de generación de recursos propios a partir de la capacidad instalada existente tales como: División de Posgrados y Educación Continuada, Institutos, Centros, Laboratorios, entre otros	Aumentar la oferta de diplomados, cursos, especializaciones y maestrías de profundización una sección de mercadeo en la División de Postgrados	Docencia	% de aumento en los recursos	10%	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.3. Garantizar la viabilidad y sostenibilidad financiera de la Universidad, a través de una política de generación de recursos propios a partir de la capacidad instalada existente tales como: División de Posgrados y Educación Continuada, Institutos, Centros, Laboratorios, entre otros	Establecer acciones que conlleven a la viabilidad financiera de la UAES, tales como la autonomía administrativa y financiera, aportes especiales por parte de los empleados, depuración de la base de beneficiarios	Rectoría Junta Directiva UAES	Porcentaje de implementación de Estrategias efectivas de viabilidad	15%	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.3. Garantizar la viabilidad y sostenibilidad financiera de la Universidad, a través de una política de generación de recursos propios a partir de la capacidad instalada existente tales como: División de Posgrados y Educación Continuada, Institutos, Centros, Laboratorios, entre otros	Realizar desarrollos tecnológicos que posibiliten llevar a cabo actividades financieras On-line	Gestión Financiera Gestión del Desarrollo Tecnológico	Número de nuevos aplicativos financieros	2	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.3. Garantizar la viabilidad y sostenibilidad financiera de la Universidad, a través de una política de generación de recursos propios a partir de la capacidad instalada existente tales como: División de Posgrados y Educación Continuada, Institutos, Centros, Laboratorios, entre otros	Ofrecer cursos de extensión y actualización en las plantas piloto del programa de Ingeniería de Alimentos	Extensión Docencia	Número de cursos de extensión y actualización	3	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Desarrollar espacios de control social	Comunicaciones Planeación Institucional Seguimiento y Control	Audiencia pública de rendición de cuentas	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Realizar acciones orientadas al cumplimiento de los lineamientos de transparencia, plan anticorrupción y atención al ciudadano, estrategia anti trámites y gobierno en línea	Todos los procesos	Porcentaje de cumplimiento de los lineamientos de transparencia	1	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Ajustar al Estatuto de Contratación	Adquisición y Contratación Gestión Legal	Estatuto Aprobado por el Concejo Superior	1	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Fortalecer del Principio de Publicidad y Transparencia de la Contratación Estatal	Adquisición y Contratación	Porcentaje de publicaciones de la Contratación en El Portal SECOP y en la página de la Institución	100%	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Realizar la revisión y actualización de los procedimientos del Procesos Administrativos y Financieros de la Universidad de acuerdo a la normatividad vigente	Adquisición y Contratación	Número de Procedimientos Publicados en el link del SIGEC	4	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.5. Realizar el estudio técnico de estructura orgánica, plantas de personal y manual de funciones que apunten a suplir las necesidades de sus procesos administrativos y de apoyo académico	Realizar una reorganización de la planta actual de trabajadores no docentes	Rectoría	Reorganización efectuada	25%	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.6. Promover políticas de bienestar social laboral, plan de incentivos, evaluación y cualificación de los servidores públicos para desarrollar habilidades y competencias que favorezcan el clima laboral y la prestación de un buen servicio	Ejecutar el Plan de Bienestar Laboral, para el mantenimiento y mejoramiento de las condiciones laborales, que favorezcan el desarrollo integral del servidor público en el ejercicio de sus funciones	Bienestar Institucional Gestión del Talento Humano	Porcentaje de docentes y funcionarios participantes en actividades de Bienestar Laboral	50%	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.7. Transformación tecnológica y Organizacional del sistema de apoyo académico y administrativo	Crear e implementar una Política Institucional de TIC en la Universidad (incluye la reglamentación de cada uno de los servicios tecnológicos ofrecidos).	Planeación Institucional Desarrollo Tecnológico	Política creada e implementada	0	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.7. Transformación tecnológica y Organizacional del sistema de apoyo académico y administrativo	Modernizar la infraestructura física y tecnológica de centros de cableados, salas de cómputo y espacios de gestión académica y administrativa.	Planeación Institucional Desarrollo Tecnológico	Área o zona modernizada con conectividad que soporte velocidades de 1GB a 10 GB	7	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.7. Transformación tecnológica y Organizacional del sistema de apoyo académico y administrativo	Ampliar la cobertura del servicio de Intranet según las necesidades identificadas	Planeación Institucional Desarrollo Tecnológico	Numero de sedes con Intranet	1	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.7. Transformación tecnológica y Organizacional del sistema de apoyo académico y administrativo	Implementar sistema de voz IP	Planeación Institucional Desarrollo Tecnológico Infraestructura	Número de líneas voz IP implementadas.	200	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.7. Transformación tecnológica y Organizacional del sistema de	Gestionar la conectividad a Internet y RENATA	Planeación Institucional Desarrollo Tecnológico	Ancho de banda en RENATA e Internet	500 MB Internet 100 MB RENATA	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	apoyo académico y administrativo						
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.7. Transformación tecnológica y Organizacional del sistema de apoyo académico y administrativo	Ampliar la cobertura del servicio de WI-FI en las sedes de la Universidad y los CUZ	Planeación Institucional Desarrollo Tecnológico	Numero de sedes con WIFI	1	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.7. Transformación tecnológica y Organizacional del sistema de apoyo académico y administrativo	Adquirir e implementar Software de Gestión para apoyo a los procesos	Planeación Institucional Desarrollo Tecnológico	Número de software adquiridos e implementados	2	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Adoptar la Política de Calidad Institucional	Gestión de la Calidad	Política adoptada	1	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos	Comunicar y divulgar a la comunidad universitaria, la Política de	Gestión de la Calidad	Política divulgada	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	institucionales	Administración de Riesgos de la Universidad de Córdoba, la cual se encuentra inmersa en la Política de Calidad Institucional					
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Ajustar y actualizar contenido del Mapa de Riesgos de Corrupción de la Universidad de Córdoba bajo los criterios establecidos en la "GUÍA PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE CORRUPCIÓN"	Planeación Institucional Todos los procesos	Mapa de Riesgos de Corrupción ajustado	1	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Comunicar y divulgar el Mapa de Riesgos de Corrupción de la Universidad de Córdoba, con todas las partes	Planeación Institucional Todos los procesos	Mapa de Riesgos de Corrupción divulgado	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
		interesadas					
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Monitorear y revisar periódicamente el Mapa de Riesgos de Corrupción de la Universidad de Córdoba, y si es el caso, ajustarlo haciendo públicos los cambios	Todos los procesos	Revisiones al Mapa de Riesgos de Corrupción realizadas	2	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Realizar el seguimiento a las acciones propuestas en el Mapa de Riesgos de Corrupción de la Universidad de Córdoba de acuerdo a la periodicidad establecida en la "GUÍA PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO	Seguimiento y Control	Seguimiento al Mapa de Riesgos de Corrupción realizado	2	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
		DE CORRUPCIÓN"					
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Implementar la estrategia "Unicordoba te cuenta", mediante la edición, publicación y divulgación de un boletín informativo, microvideos, video de Informe de Gestión, publireportajes.	Comunicación	• Boletín virtual - impreso • Videos divulgados • Prensa – publicación en medio de alta circulación	100	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Editar y publicar el periódico institucional El Faro	Comunicación	Periódico publicado y divulgado	4	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Mantener informada a la comunidad en general, mediante la publicación en la página web institucional y las redes sociales, de la información de gestión y gobernabilidad desarrollada que le apunte al cumplimiento del programa de gobierno y a las pautas establecidas por Transparencia	Comunicación	Publicaciones en la página web y redes sociales realizadas	50	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Definir cronograma de trabajo para la ejecución de la Audiencia Pública de Rendición de cuentas, acorde al procedimiento Rendición de	Planeación Institucional Comunicación	Audiencia Pública de Rendición de Cuentas realizada	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
		Cuentas PCOM-006					
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Realizar Campaña de comunicación denominada Encuentros: reuniones programadas con los diferentes sectores que convergen no solo al interior de la Institución sino de aquellos a quienes tienen injerencia como el sector productivo, empresarial, de gobierno, comunidad.	Comunicación	Reuniones trimestrales	4	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Realizar "Encuentros" Radiales, mediante el uso de espacios en el informativo Unicor para difundir información alusiva a la gestión de la administración con interlocución de la ciudadanía y la participación de los altos directivos.	Comunicación	Encuentros radiales realizados	5	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Realizar capacitaciones abiertas a la comunidad universitaria y en general sobre veedurías y control social, relacionado con la rendición de cuentas de la gestión administrativa institucional.	Seguimiento y Control	Capacitaciones realizadas	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Realizar seguimiento al cumplimiento de las estrategias de Rendición de Cuentas incluidas en el Plan Estratégico de Comunicaciones	Comunicación	Seguimiento a Plan Estratégico de Comunicaciones realizado	4	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Realizar la evaluación de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas y elaborar informe	Seguimiento y Control	Informe elaborado	1	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Incorporar recursos en el presupuesto para el desarrollo de iniciativas que mejoren el servicio al ciudadano	Gestión Financiera	Recursos invertidos en atención al servicio	100%	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos	Realizar un diagnóstico de espacios físicos para identificar los ajustes requeridos	Planeación Institucional Infraestructura	Diagnóstico realizado	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	institucionales	de acuerdo con la NTC 6047.					
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Programar la ejecución de los ajustes razonables a los espacios físicos de atención y servicio al ciudadano para garantizar su accesibilidad de acuerdo con la NTC 6047.	Planeación Institucional Infraestructura	Ajustes realizados	100%	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Incluir en los proyectos de inversión, los lineamientos para garantizar la accesibilidad a los espacios físicos de atención y servicio al ciudadano de acuerdo con la NTC 6047.	Planeación Institucional Infraestructura	Proyectos de inversión que incluyen lineamientos	100%	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Implementar instrumentos y herramientas para garantizar la accesibilidad a la página web institucional (Plan de Implementación de la NTC 5854).	Planeación Institucional Gestión del Desarrollo Tecnológico	Porcentaje de ejecución del Plan	75%	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Establecer indicadores que permitan medir el desempeño de los canales de atención y consolidar estadísticas sobre tiempos de espera, tiempos de atención y cantidad de ciudadanos atendidos.	Todos los procesos	Indicadores de atención al cliente establecidos	Al menos 1 por proceso	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Elaborar protocolos de servicio al ciudadano en todos los canales para garantizar la calidad y cordialidad en la atención al ciudadano	Vicerrectoría Administrativa	Protocolos de servicio elaborados e implementados	1	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Fortalecer las competencias de los servidores públicos que atienden directamente a los ciudadanos a través de procesos de cualificación.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Capacitaciones en atención al ciudadano realizadas	2	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Incluir en el Plan Institucional de Capacitación temáticas relacionadas con el mejoramiento del servicio al ciudadano, como por ejemplo: cultura de servicio al ciudadano, fortalecimiento de competencias para el desarrollo de la labor de servicio, innovación en la administración púbica, ética y valores del servidor público, normatividad, competencias y habilidades personales, gestión del cambio, lenguaje claro, entre otros.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Capacitaciones en atención al ciudadano realizadas	2	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Identificar, documentar y optimizar los procesos internos para la gestión de las peticiones, quejas y reclamos, y trámites.	Gestión de la Calidad	Proceso de PQR internos implementado y documentado	1	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Establecer un reglamento interno para la gestión de las peticiones, quejas y reclamos	Gestión de la Calidad	Reglamento de PQR establecido	1	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Elaborar periódicamente informes de PQR para identificar oportunidades de mejora en la prestación de los servicios	Gestión de la Calidad	Informes de PQR elaborados		01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos	Construir e implementar una política de protección de datos personales.	Planeación Institucional	Política de protección de datos implementada	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	institucionales						
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Actualizar el portafolio de servicios de la Universidad en la página web institucional	Comunicación	Portafolio de servicios actualizado	1	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Realizar periódicamente mediciones de satisfacción de los ciudadanos respecto a la calidad y accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados al nivel directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora	Gestión de la Calidad	Mediciones de la satisfacción periódicas realizadas	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Seguimiento al cumplimiento de las acciones relacionadas con el componente de atención al ciudadano.	Seguimiento y Control	Informe de seguimiento al Plan Anticorrupción	1	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Publicar la información mínima en los sitios web oficiales, de acuerdo con los parámetros establecidos por la ley 1712 DE 2014 y por la Estrategia de Gobierno en Línea	Planeación Institucional	Información mínima publicada en la página web	100%	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Establecer en la página web el enlace sobre "Transparencia y acceso a la información pública" de acuerdo con los requisitos	Planeación Institucional	Enlace en la página web activo	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
		establecidos en el Decreto 103 del 20 de enero de 2015					
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Responder las solicitudes de acceso a la información en los términos establecidos en la Ley y garantizar una adecuada gestión de las solicitudes de información siguiendo los lineamientos del Programa Nacional de Servicio al Ciudadano	Todos los procesos	Respuestas efectivas a solicitudes	100%	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Elaborar: • El Registro o inventario de activos de Información. • El Esquema de publicación de información, y • El Índice de Información Clasificada y Reservada.	Gestión Documental	Instrumentos de Gestión de la Información elaborados	3	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos institucionales	Realizar un diagnóstico institucional para implementar los lineamientos de accesibilidad a espacios físicos y electrónicos para población en situación de discapacidad	Planeación Institucional Infraestructura Gestión del Desarrollo Tecnológico	Lineamientos de accesibilidad a espacios físicos y electrónicos para población en situación de discapacidad implementados	100%	01/02/2016	23/12/2016
MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y BUEN GOBIERNO	7.4. Promover los principios de transparencia y buen manejo de los recursos	Generar el informe de solicitudes de acceso a información	Gestión Documental	Informe elaborado	1	01/02/2016	23/12/2016

EJE	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	Actividades	Proceso Responsable	Indicador	Meta 2016	Fecha Inicio	Fecha Fin
	institucionales						

SEGUIMIENTO

El seguimiento al Plan Operativo Anual 2016, se realizará trimestralmente y alimentará el seguimiento anual al Plan de Gobierno 2016-2018. Sin embargo, los líderes de cada proceso, jefes de dependencia, decanos y demás directivos, podrán y deben realizar seguimientos mensuales a las actividades bajo su responsabilidad.